ESTIMATES

Status of Women Canada

2002-2003
Estimates

Part III – Report on Plans and Priorities

Canada

The Estimates Documents

Each year, the government prepares Estimates in support of its request to Parliament for authority to spend public monies. This request is formalized through the tabling of appropriation bills in Parliament. The Estimates, which are tabled in the House of Commons by the President of the Treasury Board, consist of three parts:

Part I – The Government Expenditure Plan provides an overview of federal spending and summarizes both the relationship of the key elements of the Main Estimates to the Expenditure Plan (as set out in the Budget).

Part II – The Main Estimates directly support the *Appropriation Act*. The Main Estimates identify the spending authorities (votes) and amounts to be included in subsequent appropriation bills. Parliament will be asked to approve these votes to enable the government to proceed with its spending plans. Parts I and II of the Estimates are tabled concurrently on or before 1 March.

Part III – Departmental Expenditure Plans which is divided into two components:

(1) **Reports on Plans and Priorities (RPPs)** are individual expenditure plans for each department and agency (excluding Crown corporations). These reports provide increased levels of detail on a business line basis and contain information on objectives, initiatives and planned results, including links to related resource requirements over a three-year period. The RPPs also provide details on human resource requirements, major capital projects, grants and contributions, and net program costs. They are tabled in Parliament by the President of the Treasury Board on behalf of the ministers who preside over the departments and agencies identified in Schedules I, I.1 and II of the *Financial Administration Act*. These documents are tabled in the spring and referred to committees, which then report back to the House of Commons pursuant to Standing Order 81(4).

(2) **Departmental Performance Reports (DPRs)** are individual department and agency accounts of accomplishments achieved against planned performance expectations as set out in respective RPPs. These Performance Reports, which cover the most recently completed fiscal year, are tabled in Parliament in the fall by the President of the Treasury Board on behalf of the ministers who preside over the departments and agencies identified in Schedules I, I.1 and II of the *Financial Administration Act*.

The Estimates, along with the Minister of Finance's Budget, reflect the government's annual budget planning and resource allocation priorities. In combination with the subsequent reporting of financial results in the Public Accounts and of accomplishments achieved in Departmental Performance Reports, this material helps Parliament hold the government to account for the allocation and management of public funds.

© Her Majesty the Queen in Right of Canada, represented by
the Minister of Public Works and Government Services, 2002

Available in Canada through your local bookseller or by mail from
Canadian Government Publishing (PWGSC)
Ottawa, Canada K1A 0S9

Telephone: 1-800-635-7943
Internet site: http://publications.pwgsc.gc.ca

Catalogue No. BT31-2/2003-III-65

ISBN 0-660-61774-9

Status of Women Canada

2002-2003
ESTIMATES

A Report on Plans and Priorities

Approved

Claudette Bradshaw

Claudette Bradshaw
Secretary of State (Status of Women)

Table of Contents

1.0 Introduction

1.1 Message from the Secretary of State (Status of Women) 1
1.2 Management representation statement 3

2.0 Raison d'être

2.1 Mandate 5
2.2 Vision 5
2.2 Mission 5
2.4 Strategic roles 6

3.0 Environmental Context

3.1 Trends 7
3.2 Current status of women 8
3.3 Other challenges and opportunities 9

4.0 Strategic Outcomes for Canadians

4.1 Strengthened and more equitable public policies 11
4.2 A broader range of informed and effective stakeholders 13

5.0 Organization

5.1 Program delivery responsibilities 15
5.2 Departmental effectiveness 17
5.3 Resource allocation 18
5.4 Other information 20

Annex A: Strategic Outcome and Planned Action Charts 21

This report is available through the Status of Women Canada Web site at
http://www.swc-cfc.gc.ca

102-05119/

I.0 Introduction

1.1 Message from the Secretary of State (Status of Women)

In my responsibilities as Secretary of State (Status of Women), I am pleased to present the Status of Women Canada *Report on Plans and Priorities* for the 2002-2003 Estimates.

Now more than ever, we have a renewed sense that ours is indeed a global village, as Marshall McLuhan observed 40 years ago. With globalization comes a greater need for international co-operation. We must continue to look closely at the issue of globalization, and the different effects it has on women and men. We must ensure that women have equal opportunities to be full economic participants in the life of their nation. While the global village presents us with great challenges, it also presents us with infinite opportunities. In our global village, we can learn from one another, inspire one another and work together toward a greater good than ever before.

In our increasing role within the global community, we must remind ourselves that Canada can successfully meet the challenges head-on only if we are a truly inclusive society. Building a more inclusive society was the major theme of the Speech from the Throne, which opened this session of Parliament. For Status of Women Canada, which marked its 25th anniversary last year, that pledge represents a renewal of our long-standing commitment to do all we can to ensure that every Canadian, regardless of gender, has the opportunity to participate fully in the social, economic, cultural and political life of this country.

Throughout its history, Status of Women Canada has acted as a catalyst for positive, gender-based change within the federal government. When creating legislation, policies and programs that benefit all Canadians, governments must take into account the fact that gender and diversity are strengths. We must work to make all Canadians truly part of the mainstream.

However, Status of Women Canada cannot do it alone.

In the pages of this Report, you will see many references to partnerships. Building partnerships will continue to be a major focus for us in coming year. We will continue to collaborate with other departments, other levels of government, the private sector, and national and international non-governmental organizations on a range of challenges. These partnerships will enable us to develop the Agenda for Gender Equality in line with the Government of Canada's program, as outlined in the Speech from the Throne.

We will also be helping to focus the debate on such issues as violence against women, particularly the illegal international trafficking in women and children, which is a relatively new and very distressing phenomenon.

There are far too many women living below the poverty line. As a result, they are less able to take advantage of the opportunities of living and working in Canada. Many of them are struggling to care for themselves and their families. Many of them are elderly women, living alone on low and fixed incomes. Many of them are Aboriginal women in need of support and assistance. We must build on our progress in addressing the realities of women's lives by continuing to work toward a fairer society based on dignity and equality for all people.

Today, more women are working in part-time, contract and term jobs, and many are opening businesses of their own. That reflects the changing world of work — a world in which women are increasingly active in the paid labour force, yet in most cases, still carry the bulk of dependent care, child-rearing and other household duties. Examining this new reality and recommending changes to ensure that women are not left behind continue to be priorities of Status of Women Canada's work.

Status of Women Canada will continue to be a catalyst for change, sharing its expertise, its knowledge, and its sources of research and information with all those who are striving to make a difference in the lives of women here in Canada and around the world.

While the quality of life for Canadian women has improved, we must continue to be vigilant in areas that require effective government responses. We have the energy, the commitment and the resolve to continue to respond to ongoing and new issues. Our approach will continue to be forthright, engaging Canadians in the process of positive change, and working in co-operation with our partners in meeting the challenges ahead. I have great confidence that our unending efforts will continue to create a free and equal society for all Canadians, women and men alike.

Claudette Bradshaw

1.2 Management representation statement

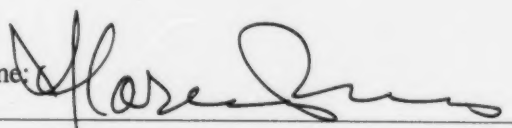
I submit, for tabling in Parliament, the 2002-2003 Report on Plans and Priorities (RP&P) for Status of Women Canada (SWC).

To the best of my knowledge the information:

- Accurately portrays the department's mandate, priorities, strategies and planned results of the organisation.
- Is consistent with the disclosure principles contained in the *Guidelines for Preparing a Report on Plans and Priorities.*
- Is comprehensive and accurate.
- Is based on sound underlying departmental information and management systems.

I am satisfied as to the quality assurance processes and procedures used for the RP&P's production.

The Planning and Reporting Accountability Structure (PRAS) on which this document is based has been approved by Treasury Board Ministers and is the basis for accountability for the results achieved with the resources and authorities provided.

Name: 

Florence Ievers

Date: 11.02.02

2.0 Raison d'être

2.1 Legal Mandate

Status of Women Canada was established by the Government of Canada in 1976 to "co-ordinate policy with respect to the Status of Women and administer related programs." (Order in Council 1976-779)

Status of Women Canada's mandate is further strengthened by the *Canadian Charter of Rights and Freedoms* (the *Charter*), as well as Canada's commitments to implement the United Nations *Platform for Action (Beijing, 1995)*, and its adherence to the *Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women.*

2.2 Vision

Our vision is to play a key role in fulfilling the Government of Canada's commitment to building a society that is inclusive and respectful of all Canadians, by promoting gender equality, and the inclusion and participation of the full diversity of women and girls in Canada.

Canada's approach to advancing gender equality is based on the recognition that gender is a factor in our social, economic, cultural and political systems – and that women's unequal status has its genesis in and is perpetuated by systemic causes. The concept of gender equality recognizes that treating women and men identically will not ensure equality in outcomes because women and men experience different social relations and living situations. It also recognizes that women's inequality is further compounded by factors such as, ethnicity, race, socio-economic, refugee, immigrant and indigenous status, age, disability, language, religion, sexual orientation and income.

2.3 Mission

Our mission is to promote gender equality and the full participation of all women in the economic, social, cultural and political life of the country.

Status of Women Canada provides Canadians with:

- Strenghtened and more equitable policy[1].
- A broader range of effective stakeholders[1].

[1] Refer to Section 4, Annex A, for further details.

2.4 Strategic Roles

Although Status of Women Canada's size relative to other federal departments is small, its mandate is vast and far reaching. Given the range of issues that have an impact on gender equality and the number of federal departments and other key stakeholders concerned with these issues, Status of Women Canada has three complementary roles:

- **Knowledge Broker on Gender Equality** – Status of Women Canada facilitates interaction and information sharing among stakeholders and plays a key role in identifying opportunities for timely and effective input into the federal policy development process.

- **Portal for Information** – Status of Women Canada serves as a gateway for information on gender equality within the federal government and for communities across the country. We connect people with needs to those who have solutions.

- **Centre of Expertise** – Status of Women Canada seeks to proactively promote best practices, and shares knowledge and frameworks with stakeholders and partners, to assist them in their own efforts to advance gender equality in their own programs and policies.

The department is a well positioned agent of change within the Government of Canada.

3.0 Environmental Context

Over the last four decades, there have been gains in women's participation in the political, economic, cultural and social life of Canada. Yet, a number of challenges remain.

Canada's shifting demographic landscape, global migration, an aging population, increasing trade liberalization and rapid technological advances have different implications for women and men.

Status of Women Canada is responding to the impact of these changes on the domestic policy making process, while maintaining and building on the gains already made in advancing gender equality. Status of Women Canada has a forward-looking agenda that is grounded in the government's overall objectives as well as Canada's international commitments to gender equality.

3.1 Trends

3.1.1 Population

Over the next decade, Canada's population is estimated to grow at less than one percent a year which is lower than the rate experienced between 1970 and 1990. Declining population growth rates over the past few decades, are primarily due to a decrease in birth rates associated with a marked rise in the participation of women in the paid labour force. Low birth rates, combined with a longer life expectancy have led to the "aging" of Canada's population. On the other hand, the Aboriginal population is the fastest growing and youngest in Canada.

Immigration has been a traditional source of population growth, and since the 1960s, the source of immigration has enriched the diversity of Canada. A rising number of immigrants now come from non-European countries such as Asia, Latin America, Caribbean and Africa.

Another change in the population landscape is the increasing diversity of family structures. The proportion of dual-earner families, childless families and lone-parent families has grown considerably, with the vast majority of lone-parent families being headed by women.

3.1.2 Canadian Economy in an Innovative and Competitive Global Market

New information technologies and robotics have increased productivity. Competition in the international marketplace has become more intense as trade and investment barriers are being reduced and eliminated. Canada, along with most industrialized countries, has taken measures to smooth its transition to a knowledge-based economy and is working to make it more open in order to ensure that no one is left behind.

3.1.3 Changing World of Work

There has been a shift away from traditional full-time jobs with regular working hours, to more flexible, insecure non-standard work arrangements. This includes a significant rise in part-time, short-term and contract work and a growth in self-employment. Home-based work is becoming more prevalent, largely as a result of advances in communications technology.

Overall, there has been a polarization between "good jobs" and "bad jobs" in terms of skills, benefits and incomes. Women have traditionally held a disproportionate number of "bad jobs", particularly in the service sector. Polarization has also occurred between the employed and the unemployed, with youth having suffered the most because of fewer "good" job opportunities.

A constant variable is unpaid work (such as dependent care, food preparation and other household work) that is essential in all societies, which is primarily performed by women. Women's unpaid work interferes with their participation in the paid labour force in ways that restrict their choices much more than men's, and leaving many women at an economic disadvantage. For example, a number of women work part-time to take care of children, earn less and contribute less to pensions because of a lack of financial resources.

3.1.4 Governance under Renewal

In addition to increasing globalization and technological change strategies to eliminate the deficit, including privatization, devolution and deregulation, have changed the role and relationship of different levels of governments in the economy and society. For example, the Government of Canada is also exploring various governance structures with First Nations communities that will allow First Nations to direct and manage their own affairs.

3.2 Current Status of Women

The poverty rate for women is estimated at 18.2 percent, compared to 14.3 percent for men. The difference can be attributed to the high poverty rates for unattached women, particularly single mothers with children under18 years of age. It is also estimated that women working full-time earn only 73 cents for every dollar earned by their male counterparts.

Demographic variables, life cycles, ethno-cultural heritage and other characteristics have interacted in complex ways. These often have more negative consequences for women in older age groups, women who head lone-parent families, immigrant and visible minority women, women with disabilities and Aboriginal women.

Poverty rates and wage gaps are among the indicators of the differing economic outcomes for women and men. Gender-based income gaps stem from women's predominance in low-paying occupations, particularly in the service sector, and in non-standard, insecure types of work arrangements (e.g., contract, part-time and temporary work), as well as a lack of access to capital for women entrepreneurs. Inequalities experienced in the paid labour force and in the non-market

economy persist in retirement years. Low earnings during their working years mean lower pension benefits for senior women.

Women who withdraw from the paid labour force to bear and raise children or care for dependants, even for short periods of time, experience long-term economic consequences on their pensions. Gaps between women and men in education, training and employment, as well as wage discrimination, also underlie inequalities in the paid labour market. Women tend to be in fields that command low returns and are under-represented in science and technology which are high paying growth sectors in a growing knowledge-based economy.

Women's lack of economic autonomy sometimes leaves them vulnerable to violence, exploitation and sexual abuse. Due to a lack of economic choices, women often stay in abusive relationships. In turn, the insecurity and lack of self-esteem that this generates keeps women from asserting their rights and taking their rightful place in society. The abuse of women and children also has economic costs, in the form of lost productivity and financial expenditures associated with social, medical, legal and police services.

Wage and earnings gaps, low occupational status, poverty, inadequate child care system, poor housing and violence against women are all factors that affect women's health and the health of their children.

3.3 Other Challenges and Opportunities

In the wake of the events of September 11, 2001, the government has taken significant steps to heighten its security agenda. While action towards this agenda has already begun, there is a need for government to demonstrate its continued commitment to people and Canadian values.

Such values as peace, order and good government provide the foundation for social cohesion and articulate our commitment to democracy and the rule of law. Gender equality, multiculturalism, employment equity and Canada's official languages policy have been built on this foundation.

In these times of change and uncertainty, our commitment to these foundations can appear fragile — leaving particular segments of the population feeling threatened and left behind. Status of Women Canada continue to work in partnership with other federal departments, other levels of government, as well as with the private and non-governmental sectors to create an environment of inclusion.

4.0 Strategic Outcomes for Canadians

Within its overall mandate and mission, Status of Women Canada will continue to focus its efforts on the development of equitable public policies. This can only be achieved through cooperative actions with key stakeholders. A chart providing additional information on each strategic outcome and planned spending is available in Annex A.

4.1 Strengthened and More Equitable Policy

Status of Women Canada will continue to work horizontally across the federal government as well as other levels of government to influence the development of policies, research, programs and services that take into account the implications for women, and that reflect the diversity of women's perspectives and the realities of their lives.

4.1.1 The Agenda for Gender Equality

Status of Women Canada's main strategy is to lead the development of the Agenda for Gender Equality. The Agenda for Gender Equality will provide a framework for government to ensure that current and new policy and program initiatives at the federal level are "engendered", that is to say that the realities of both women and men are visibly reflected in their development through the use of gender-based analysis. Results achieved in the selected areas will contribute substantially to redressing inequities, expanding opportunities, addressing issues of exclusion and discrimination, and to measurably improve the quality of life of Canadian women and men. To assist in the development of the Agenda for Gender Equality increased financial support has been provided to Status of Women Canada to:

- Accelerate the implementation of gender-based analysis;
- Provide funding to women's and other equality seeking organizations. This will enhance the department's ability to collaborate with a broader cross-section of groups working to address new and emerging challenges to the advancement to gender equality;
- Engage Canadians in the public policy process in a sustained and structured manner to ensure women's experience and perspective are included in current discussions on the public policy agenda as well as planning for the future;
- Continue to meet Canada's international commitments and sustain Canada's status as a global leader.

4.1.2 Priority Areas

Status of Women Canada's priority areas support its overall mission and the government of Canada's commitment to promote gender equality. They also support the commitments to sharing opportunity through safe communities, creating opportunity and sharing our sense of citizenship made in the Speech from the Throne.

- **Women's Economic Autonomy**
  While women's share of earnings and total income has been gradually increasing, the gaps are still large. However, a rising number of women are in non-standard work arrangements (e.g., part-time workers, temporary employees, multiple job holders, and those who are self-employed). These arrangements are frequently low paying, with little or no access to benefits. This is further compounded by the higher amounts of unpaid work that women are often obliged to undertake.

- **Violence against Women**
  Violence against women and girls remains a major impediment to achieving gender equality. In many cases, women's unequal status renders them more vulnerable to violence. The fear of violence, in turn, restricts their choices and their ability to participate fully and freely in society

- **Women's Human Rights**
  Factors such as, ethnicity, race, socio-economic, refugee, immigrant and indigenous status, age, disability, language, religion, sexual orientation and income, influence women's opportunities to participate fully in the economic, social, political and cultural life of their country.

4.1.3 Key Issues

Given the scope of these priority areas, Status of Women Canada will be focusing on three key issues as its contribution to the development of The Agenda for Gender Equality. These are:

- **Improved Access To Benefits** – This is an issue of increasing importance to women's economic security and autonomy with a rising number of women in non-standard and self-employed work arrangements. Building on the success of the recent extension of parental benefits under the Employment Insurance system, Status of Women Canada will continue to work with partners in relevant government departments to enhance women's access to other benefits.

- **Trafficking in Women** – The growing new phenomenon of trade in humans is a serious issue that has significant gender implications. It is connected to global economic integration and increased trade and migration patterns as well as immigration policies, the social value of women's work, prostitution, and the sexual exploitation of children. Trafficking in women is both a human rights abuse and a form of violence, and has been described as a modern form of slavery. Status of Women Canada will continue to work with its federal partners in other government departments to reach comprehensive strategies to address this serious issue.

- **Aboriginal Women** – While Canada ranks third on the United Nations Human Development Index, women of Aboriginal origin would rank well below. According to Statistics Canada, Aboriginal women have less formal education than other Canadian women, a shorter life expectancy, are less likely to be employed and are more likely to

live below the low-income cut-off level. Aboriginal women also face higher than average rates of spousal violence. To help Aboriginal women participate more fully in Canadian society, Status of Women Canada will continue to work to integrate their realities and perspectives into the self governance initiative mentioned earlier in the report. Status of Women Canada will also continue to work towards improving other legal structures that affect Aboriginal women.

4.2 A Broader Range of Informed and Effective Stakeholders

Status of Women Canada's second strategic outcome addresses the need to continue to enhance the capacity and knowledge of key partners and stakeholders so that they can engage in their own efforts to advance gender equality. In order to achieve this outcome, Status of Women Canada will continue to focus its efforts on two fronts: knowledge building and partnerships.

4.2.1 Accelerating Knowledge Building

This strategy involves activities such as conducting and disseminating research, analyzing current and emerging issues, and sharing information and data among stakeholders nationally and internationally. Efforts to accelerate knowledge building will continue to focus on the three priority areas described earlier: improving women's economic autonomy, eliminating violence against women and advancing women's human rights.

4.2.2 Fostering Partnerships

Status of Women Canada will continue to build effective partnerships within and outside government as well as with non-governmental organizations domestically and internationally.

The advancement of gender equality involves all levels of government. Therefore, Status of Women Canada cultivates and maintains strategic links with provincial and territorial governments, and monitors developments that have an impact on gender equality. The Federal/Provincial-Territorial forum for Ministers Responsible for the Status of Women meets annually to work collaboratively on violence, economic and health issues from a gender perspective.

Status of Women Canada has been active for many years in the promotion of gender equality and women's human rights internationally, working in collaboration with other government departments, notably the Department of Foreign Affairs and International Trade and the Canadian International Development Agency. Status of Women Canada leads Canada's preparations for the annual meetings of the United Nations Commission on the Status of Women, currently serves on the Executive Committee of the InterAmerican Commission of Women within the Organization of American States, and participates in the Ad Hoc Group on Gender Integration of Asia-Pacific Economic Cooperation. Status of Women Canada will also continue to play a leading role in the work of other multilateral organizations with respect to gender equality such as the Commonwealth, La Francophonie and the Organisation for Economic Co-operation and Development.

In Canada, women's and other equality-seeking organizations have played a long-standing role in advancing the status of women. Their efforts have included a variety of strategies such as direct service delivery, action research, as well as outreach and education on issues relevant to gender equality. They have put many issues such as violence and unpaid work on the public agenda, and have worked in partnership with government to identify solutions. These organizations have had to adjust to budget cuts, devolution, changes in the federal status of women machinery and the move to results-based management. These are all part of an evolving environment. As a result of their strategies to mobilize women for the Fourth United Nations World Conference on Women in Beijing in 1995, as well as the United Nations General Assembly Special Session to review the implementation of the Beijing Platform for Action and The World March of Women in 2000, Canadian women's organizations are increasingly making the link between Canada's international commitments and their implementation at the domestic level.

4.2.3 Globalization and Trade

Through its partnerships, Status of Women Canada will strive to enhance knowledge and facilitate the dissemination of information to influence the development of policy associated with globalization and increased international trade.

These issues have been the focus of policy debates and research within and outside the government. Yet there has been little analysis of their differential benefits and effects for women and men.

Women could be central to many of the solutions in this new age of globalization, when states don't make all the rules and all the laws under which their own citizens live. There is a need to expand concern for the well-being of people, in all of their diversity in all parts of the globe. This sense of responsibility is being called "the ethic of care" and is being shaped mainly by women from their roles as workers, consumers, entrepreneurs, caregivers and citizens.

Challenges include:

- The competitive disadvantage of women who have lower incomes and less access to resources (e.g., training, technology and credit) to benefit from trade;
- The fact that women's non-market activities are not taken into account in the market-oriented context of trade and investment liberalization;
- The constraints on women's job opportunities (e.g., mobility) stemming from occupational segregation and dependant care responsibilities; and
- The potential impact of international trade agreements on Canada's social infrastructure.

5.0 Organization

This section provides an overview of how Status of Women Canada is organized and presents information on its resources allocation.

5.1 Program Delivery Responsibilities

The ***Co-ordinator*** of Status of Women Canada heads the department, reports legally to the Minister responsible for the Status of Women, and reports on an ongoing basis to the Secretary of State (Status of Women).

The ***Executive and Information Services Directorate*** is responsible for corporate planning, evaluation and reporting, co-ordination services and executive support to the Co-ordinator and the Secretary of State (Status of Women) including ministerial services. It also provides translation services and information management services including records management, distribution and library services, which support all aspects of the department's work.

The ***Policy Analysis, Development and External Relations Directorate*** reviews and conducts gender analysis of existing and proposed federal government policies, legislation, programs and initiatives. It develops recommendations and strategies, and works in cooperation with other federal departments to promote gender equality. It undertakes developmental activities to address policy gaps on issues of concern to women. It also collaborates with various stakeholders including, provincial and territorial governments, civil society and NGOs, international organizations and other governments on policy-related activities.

The ***Communications and Consultations Directorate*** informs the general public including women's organizations of federal priorities and programs relating to Status of Women Canada. This Directorate is the focal point for external communications and for consultation advice and planning. It undertakes the preparation of speeches and conducts media relations. It also carries out media analysis, responds to queries from the public, produces publications and promotional materials and provides communications advice.

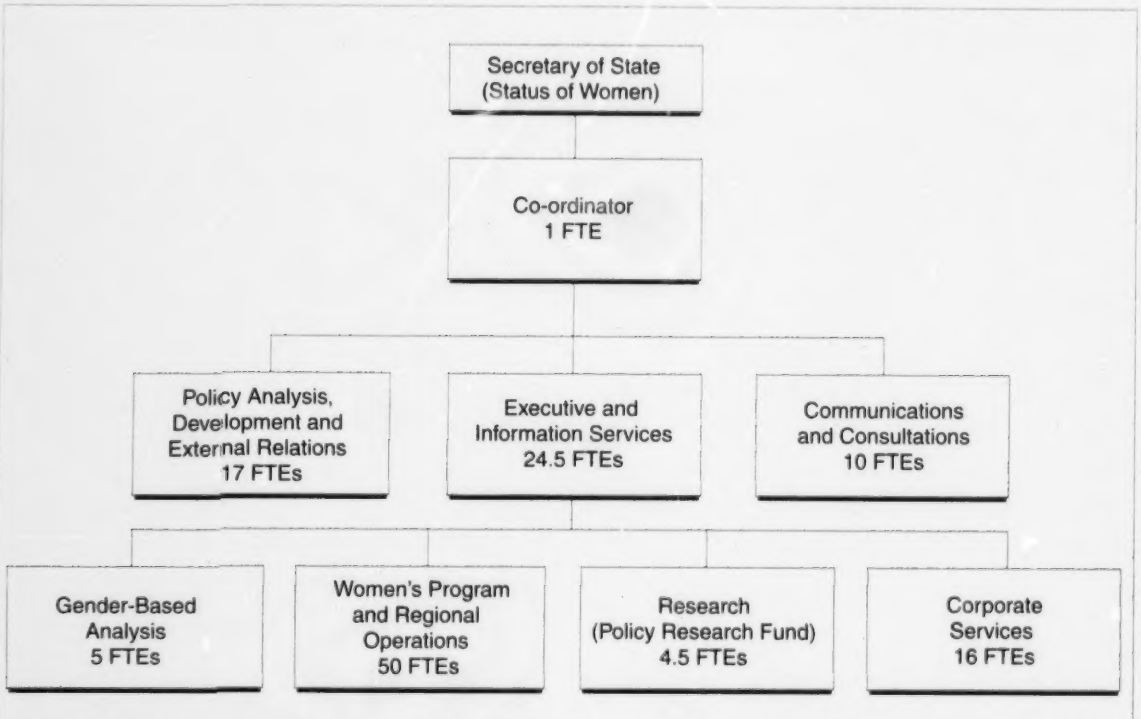
The ***Gender-Based Analysis Directorate*** assists other federal departments and agencies to set-up their own processes to ensure that gender-based analysis is incorporated into all of their policy and program development activities.

The ***Women's Program and Regional Operations Directorate*** manages the implementation of the *Women's Program* which provides financial and technical assistance to women's and other voluntary organizations at the community, regional and national levels to advance equality for women. Through the *Regional Operations* component, the directorate is also responsible for ensuring the regional implementation of the department's mandate. Regional operations consists of 35 staff located in 15 points of service across the country which provides Status of Women Canada with a direct link to communities and stakeholders.

The ***Research Directorate*** is responsible for implementing and administering the Policy Research Fund, which funds independent forward-thinking policy research on emerging and gender equality issues. This Directorate also provides research-related input into policy analysis and development related to gender equality, provides information to women's groups, researchers and other constituents on ongoing and recent research, and collaborates with federal departments as well as domestic and international research organizations on policy research initiatives and projects.

The ***Corporate Services Directorate (previously Resource Management Directorate)*** ensures statutory accountability and delivers such services as financial and human resources management, informatics and telecommunications, security, asset and material management and contract administration.

Status of Women Canada
Organizational Chart
128 FTEs*



*FTE = Full-Time Equivalent. Resources from all directorates contribute and/or support Status of Women Canada's business line and its key result commitments.

5.2 Departmental Effectiveness

Improving its overall effectiveness continues to be an important strategic outcome. It entails increasing the organization's ability to achieve significant results and strategically focusing its resources. Improving internal operations and human resources management practices will involve actions on several fronts such as:

- implementing and operationalizing Status of Women Canada's strategic plan and finalizing a corporate evaluation framework;
- continuing to address recommendations raised in the internal Task Force report in response to the Public Service Employee Survey;
- continuing to implement the IM/IT infrastructure in the context of the Government-On-Line initiative;
- continuing to develop and implement our intranet capability;
- continuing the implementation of the Modern Comptrollership and Government On-Line initiatives; and
- implementing service standards in selected areas.

Improving departmental effectiveness also signifies continuing to strive for a fair, supportive and family-friendly workplace and working towards the development of a highly skilled and motivated workforce. Status of Women Canada is working to provide employees with greater access to information and continued participation in our planning and evaluation processes.

In the last year, a policy and procedures manual has been developed to provide greater consistency in the delivery of the Women's Program. This manual reflects Treasury Board's principles on due diligence and meets the requirement for increased public accountability by incorporating policies related to Grants and Contributions into the program delivery process. An internal audit of The Women's Program was conducted by Consulting and Audit Canada in 2002. The department is reviewing the draft report and will develop an action plan to respond to the recommendations.

In 2002-2003, the Women's Program will further develop and implement its performance measurement strategy and will begin the preparations for an up-coming evaluation as per the Program's commitment to undertake a program evaluation once every five years.

In the last fiscal year Status of Women Canada's Research Directorate undertook the first five-year evaluation of Policy Research Fund. The report will be submitted by March 31, 2002. The results of the evaluation will be reviewed and an action plan will be developed in consultation with the External committee in the coming fiscal year to respond to the recommendations.

Finally, Status of Women Canada is committed to the implementation of the government wide initiative of modern comptrollership. This initiative is a management reform based on Public Service values, sound risk management, integrated performance information and appropriate control systems. Status of Women Canada is undertaking a capacity assessment as a first step in this initiative and will develop an action plan to respond to the recommendations.

5.3 Resource Allocation

Departmental Planned Spending

($ millions)	Forecast Spending 2001-2002[1]	**Planned Spending 2002-2003**	Planned Spending 2003-2004	Planned Spending 2004-2005
Budgetary Main Estimates[2]	21.2	**23.0**	23.0	23.0
Non-Budgetary Main Estimates				
Less: Respendable revenue				
Total Main Estimates	21.2	**23.0**	23.0	23.0
Adjustments to Planned Spending[3]	0.5			
	21.7	**23.0**	23.0	23.0
Less: Non-respendable revenue				
Plus: Cost of services received without charge	0.9	**1.0**	1.0	1.0
Net Cost of Program	22.6	**24.0**	24.0	24.0
Full time Equivalents	115.85	**128.1**	128.1	128.1

(1) Reflects the best forecast of total net planned spending to the end of the fiscal year.

(2) Forecast spending for 2001-2002 and Planned Spending for future years reflect the additional funding provided to the department to develop the Agenda for Gender Equality (AGE) funding (net of minor accommodation costs transferred to Public Works and Government Services Canada) and increases to some collective agreements. Allocation of this funding is set equally between votes (i.e. Operating Budget and Grants & Contributions).

This represents $2.0 million received annually since 2000-2001, an additional $1.5 million received annually since 2001-2002, and a final annual increase of $1.5 million in 2002-2003 and on-going thereafter. Cumulatively, it represents $2.0 million in 2000-2001, $3.5 million in 2001-2002, $5.0 million in 2002-2003 and on-going as follows:

($ millions)	**Annual Increase**	**Cumulative Amount**
2000-2001	2.0	2.0
2001-2002	1.5	3.5
2002-2003	1.5	5.0
On-going	0	5.0

(3) Adjustments of $0.5 million reflect approvals obtained since the 2001-2002 Annual Reference Level Update (ARLU) exercise. This adjustment consists of $0.3 million from the 2000-2001 eligible Operating budget carry forward with the remainder related to compensation for collective agreements.

Net Cost of Program for the Estimates Year

	Total ($ millions)
Net Planned Expenditures	23.0
Plus: Services Received without Charge	
Accommodation provided by Public Works and Government Services Canada	0.5
Contributions covering employee's share of employees' insurance premiums and expenditures paid by Treasury Board Secretariat	0.5
Workman's compensation coverage provided by Human Resources Development Canada	
Salary and associated expenditures of legal services provided by Justice Canada	
	1.0
Less: Non-respendable Revenue	
2002-2003 Net cost of Program	**24.0**

Summary of Transfer Payments

($ millions)	Forecast Spending 2001-2002	**Planned Spending 2002-2003**	Planned Spending 2003-2004	Planned Spending 2004-2005
Grants — Women's Program Funding and Technical Assistance				
	10.0	**10.8**	10.8	10.8
Total Grants(1)	10.0	**10.8**	10.8	10.8

(1) Above figures reflect the 50% of the funding received for the development of the Agenda for Gender Equality (AGE), i.e., $1.0 million received annually since 2000-2001, an additional $0.75 million received annually since 2001-2002, and a final annual increase of $0.75 million in 2002-2003 and on-going thereafter. Cumulatively, this represents $1.0 million in 2000-2001, $1.75 million in 2001-2002, $2.5 million in 2002-2003 and on-going as follows:

($ millions)	Annual Increase	Cumulative Amount
2000-2001	1.0	1.0
2001-2002	0.75	1.75
2002-2003	0.75	2.5
On-going	0	2.5

5.4 Other Information

Status of Women Canada Contacts

1) List of Statutory and Departmental Reports

- *Status of Women Canada Main Estimates: A Report on Plans and Priorities*
- *Status of Women Canada Performance Report*

For other reports/documents, please visit the Status of Women Canada Web site at http://www.swc-cfc.gc.ca

2) Contact Persons

- Financial information, contact:
  Guylaine Métayer,
  Director, Corporate Services
  Telephone: (613) 947-1453; Fax: (613) 947-6113
  E-mail: metayerg@swc-cfc.gc.ca

- Donna McKeeby
  Director, Executive and Information Services
  Telephone: (613) 992-5399; Fax: (613) 943-0449
  E-mail: mckeebyd@swc-cfc.gc.ca
  Telephone: (613) 995-7835; Fax: (613) 957-3359

Annex A: Strategic Outcome and Planned Action Charts

REPORT ON PLANS AND PRIORITIES 2002-2003
STRATEGIC OUTCOME AND PLANNED ACTION

STRATEGIC OUTCOME

- **Strenghtened and More Equitable Public Policy**

Strategy: Leading and Managing a federal Agenda for Gender Equality in three strategic policy areas:
- eliminating violence against women
- improving women's economic autonomy
- advancing women's human rights

Planned Results

Activities	Outputs	Short-Term	Intermediate-Term	Long-Term	Planned Spending
1. Engendering policy and program initiatives – Status of Women Canada will focus on four key issues: • Trafficking • Access to benefits • Aboriginal women • Trade Emerging issues: – Homelessness – Taxation – Technology	• Funding and publishing gender-based policy research • Developing analytical frameworks • Developing policy or program design options • Undertaking impact assessment of programs or policies • Development of data collection tools • Development of accountability and evaluation frameworks tied to planned initiatives • Interdepartmental policy coordination	• Increased understanding by departments and key institutions of the link between gender equality and the socio-economic policy environment • Increased understanding of the circumstances and needs of the diversity of Aboriginal women in regards to their human rights, economic autonomy, and experiences of violence • Increased public awareness of trafficking in women and children • Increased understanding of the existence of trafficking within Canada's borders	• Targeted initiatives in trafficking, access to benefits, and for Aboriginal women developed in collaboration with key departments	• Additional initiatives engendered brought forward from emerging issues • Reality of women and men is visibly reflected in policy and program design across the federal government	$9 million

Activities	Outputs	Short-Term	Intermediate-Term	Long-Term	Planned Spending
2. Accelerating GBA	• Policy outcome/capacity building pilot projects • Government machinery (i.e., leadership, central agencies and Cabinet Committees) • Information exchange between local, regional, national, provincial/ territorial, and international partners to promote GBA and gender mainstreaming	• Demonstrable change in policy and program formulation in selected federal departments • Demonstrable integration of GBA in policy development processes within central agencies and other government focal points • Visible leadership of Government of Canada at local, regional, national and international levels on GBA implementation and gender mainstreaming	• Demonstrable engendered policy and program mechanisms, processes and initiatives in select departments, central agencies, other governmental focal points • Collaboration between the Government of Canada and a partner either at the local, regional, national, provincial/ territorial or international level on the implementation of GBA and gender mainstreaming in select initiatives	• Closure of SWC GBA Directorate	
3. Enhancing the voluntary sector	• Funding • Capacity building • Building strategic partnerships • Promotion of GBA in all contacts (i.e., NGOs)	• Recognition of contribution of NGOs in utilization of GBA in select initiatives	• Demonstrable influence of NGOs on select initiatives	• NGOs accepted as legitimate partner in policy and program development	
4. Engaging Canadians	• Roundtables • Other vehicles provided for input into public policy • Consultations	• Increased understanding by women's groups, equality-seeking organizations and individuals of how public policy processes work	• Increased access of women's groups, equality-seeking organizations, and individuals to the public policy development process, both nationally and internationally • Increased reflection of views from women's groups, equality-seeking organizations and individuals on select policy and program initiatives	• Women's groups, equality-seeking organizations and individual Canadians fully engaged in the engendering of policy processes in a meaningful, constructive and sustained way • Fair and equitable policies reflecting public input	
5. Meeting international commitments	• Policy positions, statements, papers • Reports, national updates including on Canada's implementation of international commitments, conventions, agreements • Policy tools (including equality frameworks, guidelines, lexicons, best practices) • Knowledge transfer	• Canadian values related to gender equality, women's human rights reflected in selected international fora	• More international agreements and institutions are gender sensitive • Canadian values related to gender equality, women's human rights reflected in selected international fora	• Increased implementation of international commitments • Canadian values related to gender equality, women's human rights reflected in selected international fora	
Sub-total					$9 million

REPORT ON PLANS AND PRIORITIES 2002-2003
STRATEGIC OUTCOME AND PLANNED ACTION

STRATEGIC OUTCOME

- **A broader range of informed and effective stakeholders**

Strategy: **Accelerate Knowledge Building on Selected Issues with Key Audiences (3 priority areas)**
- eliminating violence against women
- improving women's economic autonomy
- advancing women's human rights

Planned Results

Activities	Outputs	Short-Term	Intermediate-Term	Long-Term	Planned Spending
1. Develop training tools and materials and deliver training to key stakeholders	• Training materials • Training workshops	• Enhanced knowledge and skills to conduct GBA • Increased capacity to conduct GBA • Increased common understanding of gender issues among federal stakeholders	• Additional federal departments beyond those with an internal GBA unit, applying GBA capacity • Common use of tools and more comprehensive analysis leading to better policy design	• Realities of women and men is visibly reflected in policy and program design across the federal government	$12.1 million
2. Conduct analysis to identify and address knowledge gaps	• Sectoral examples • Think pieces • Publish gender-based policy research • Develop indicators to track progress in various areas related to gender equality	• Informed dialogue generated • Increased capacity to conduct GBA • Develop gender-based policy options • Increased ability to assess progress towards gender equality	• Institutionalized mechanisms for interdepartmental collaboration on issues that have an impact on gender equality • Common use of tools and more comprehensive analysis leading to better policy design	• Additional federal departments beyond those with an internal GBA unit, applying GBA knowledge	
3. Compile and publish good practices	• Case studies listing • Good practices document *(GBA Building Blocks)*	• Enhanced knowledge of lessons learned • Increased capacity to conduct GBA	• Additional federal departments beyond those with an internal GBA unit, applying GBA knowledge	• Broader range of informed and effective stakeholders	

Activities	Outputs	Short-Term	Intermediate-Term	Long-Term	Planned Spending
4. Facilitating information dissemination	• Develop communications materials such as new GBA information fact sheets • Expanded access • Electronic dialogue • Policy research publications • Identification of key and emerging stakeholders within and outside government	• Enhanced knowledge base and awareness of GBA and gender equality issues • Generate informed dialogue • Increased awareness of gender equality issues	• Increased capacity to conduct GBA • Evaluation framework will provide information to expand and target specific audiences • Increased understanding on gender equality issues	• Realities of women and men is visibly reflected in policy and program design across the federal government • Government departments use gender based policy research as part of policy development • Broader range of informed and effective stakeholders	
5. Funding (with technical assistance)	• Grants and contributions	• Community organizations understand the issue (or strategic policy areas) and are mobilized to engage key institutions, governments, and the public • Enhanced capacity of women's organizations to address women's equality issues • Effective action by women's organizations to address women's equality issues • Effective action by women's organizations to advance women's equality issues	• Institutions understand and are engaged in addressing the issue (strategic policy area) • Women participate in institutional decision-making processes • Public understands and supports women's equality issues	• Key institutions have integrated the diversity of women's perspectives in policies and programs	
Sub-total					

REPORT ON PLANS AND PRIORITIES 2002-2003
STRATEGIC OUTCOME AND PLANNED ACTION

STRATEGIC OUTCOME

- **A broader range of informed and effective stakeholders**

Strategy: **Foster Partnerships with key stakeholders for targeted institutional change in the following strategic policy areas:**
- eliminating violence against women
- improving women's economic autonomy
- advancing women's human rights

Planned Results

Activities	Outputs	Short-Term	Intermediate-Term	Long-Term	Planned Spending
1. Develop awareness and sensitization processes and tools on GBA *targeted to NGOs and FPT Stakeholders*	• Tool development and electronic dialogue *(Réseau/Rélais Femmes),(Listserv)*	• Information exchange and knowledge building • Increased capacity to integrate GBA • Increased common understanding of GBA	• A broader range of informed and effective stakeholders integrate gender perspective in public policy	• Demonstrable engendered policy and program mechanisms, processes and initiatives	
2. Promote and contribute to implementing gender mainstreaming in selected *international fora*	• Report on Canada's activities • Presentations on GBA at international conferences • Knowledge transfer • Contribute to international tools and or materials on good gender mainstreaming practices	• Information exchange and knowledge building between selected international stakeholders • Increased common understanding of gender mainstreaming and GBA	• New policies and plans on gender mainstreaming adopted by selected multilateral organizations	• Increased integration of gender perspective in selected international fora	

Activities	Outputs	Short-Term	Intermediate-Term	Long-Term	Planned Spending
3. Funding (with technical assistance)	• Grants and contributions	• Community organizations understand the issue (or strategic policy areas) and are mobilized to engage key institutions • Enhanced capacity of women's organizations to address women's equality issues • Effective action by women's organizations to advance women's equality issues	• Institutions understand and are engaged in addressing the issue (strategic policy areas) • Women participate in institutional decision-making processes	• Broader range of informed and effective stakeholders • Key institutions have integrated the diversity of women's perspectives in policies and programs	
4. Promoting gender-based policy research in departments and key institutions	• Draft agreements; thinkpieces; research projects	• Influence research agendas of policy institutions and research networks • Develop academic curricula with partners	• Increased integration of gender perspective in policy research of key institutions and networks	• Enlarged the knowledge base and enhanced awareness of women's realities and gender equality issues • Broader range of informed and effective stakeholders	
5. Foster partnerships with other federal Departments	• Interdepartmental committees on strategic policy areas • Regional Federal Council participation	• Increase awareness of gender equality issues among federal Departments	• Increased understanding of gender equality issues	• Federal departments are engaged in addressing gender equality issues	
Sub-total					$12.1 million

REPORT ON PLANS AND PRIORITIES 2002-2003
STRATEGIC OUTCOME AND PLANNED ACTION

STRATEGIC OUTCOME

- **Departmental Effectiveness**

Strategy: Improve Internal Operations and Human Resource Management

Planned Results

Activities	Outputs	Short-Term	Intermediate-Term	Long-Term	Planned Spending
1. Implement SWC strategic planning and reporting evaluation processes - Accountability Framework Women's Program working group	• Accountability Frameworks • Logic Models • Performance measurement tables • Plans of action in response to recommendations of evaluations	• Staff engagement • Implementation of systematic and inclusive planning, reporting and evaluation processes • Identify planning, management and reporting needs to be addressed • Non-Governmental Organization (NGO) engagement • Consistent interpretation of objectives • Consistent procedures used to report on results	• Increased understanding by all employees of SWC strategic plan • Client groups and partners better understand SWC role • Increased capacity to achieve short, intermediate and long term outcomes	• Increased departmental effectiveness	$1.9 million
2. Address recommendation of Task Force in Response to Public Service Employee Survey	• Development of tools and training • Actions taken to respond to TF recommendation	• Identification for consistency in procedures and use of forms across the regions • Staff engagement	• Demonstrable progress towards a fair, supportive and family friendly workplace • Employees are proud to work at SWC • Increased effectiveness of programs	• Highly skilled and motivated staff • Departmental effectiveness	

Activities	Outputs	Short-Term	Intermediate-Term	Long-Term	Planned Spending
3. Implement IM-IT infrastructure	• Business rules development • System recommendation • System implementation • Policy Development • GOL plans of action	• Improve corporate and regional access to information • Begin implementation of GOL	• Improved service delivery	• Increased efficiency • Increased client access	
4. Implement service standards in selected areas ie Library	• Development of standards	• Implementation • Test standards with clients	• Greater ability to balance client expectations with available resources	• Client satisfaction	
5. Implementation of modern comptrollership	• Capacity assessment • Develop action plan	• Implement improvement projects • Improving quality of financial and non-financial information	• Effective decision making • Sound risk management and appropriate control systems	• Departmental effectiveness	
6. Implement Intranet	• Information tool implemented • Information updated and maintained	• Greater access to information by all employees (Regions and HQ) • Unification of SWC/HQ offices	• Increased communications • Efficiency and flexibility in information access	• Increased effectiveness	
Sub-total					$1.9 million
Total					$23 million

Status of Women Canada
Report on Plans and Priorities (RP&P) 2002-03 Reader Feedback Form

Thank you for taking the time to review our 2002-03 Report!

Your comments will be valuable to us in the preparation of both the Departmental Performance Report, which will be based on this document, and for future RP&Ps.

1. Is this your first exposure to Status of Women Canada's Report on Plans and Priorities?

❍ **Yes** ❍ **No**

2. Is there an improvement over our previous planning documents?

❍ **Yes** ❍ **No**

3. Would you recommend it to someone else?

❍ **Yes** ❍ **No**
Why?_____

4. In what capacity did you read our RP&P? *(Check one only)*
❍ Member of the House of Commons/Senate
❍ Political staff
❍ House of Commons/Senate staff
❍ Canadian NGO
❍ Federal/provincial/territorial Public Servant
❍ Canadian public
❍ Media
❍ International organization
❍ Foreign organization/government
❍ Other (Specify): _____

5. Why did you read our RP&P? *(Please check all boxes that apply)*
❍ As part of a Parliamentary Committee
❍ To increase your knowledge of Status of Women Canada's mandate and plans
❍ To better understand the challenges faced by the department
❍ To understand how resources are being allocated
❍ To develop partnership plans with Status of Women Canada
❍ Other (Please explain): _____

Thanks again! Please fax to:
Donna McKeeby, SWC, Executive and Information Services
(613) 943-0449

BUDGET DES DÉPENSES

Condition féminine Canada

Budget des dépenses
2002-2003

Partie III – Rapport sur les plans et les priorités

Canada

Les documents budgétaires

Chaque année, le gouvernement établit son Budget des dépenses, qui présente l'information à l'appui des autorisations de dépenser demandées au Parlement pour l'affectation des fonds publics. Ces demandes d'autorisations sont présentées officiellement au moyen d'un projet de loi de crédits déposé au Parlement. Le Budget des dépenses qui est déposé à la Chambre des communes par la présidente du Conseil du Trésor, comporte trois parties :

Partie I – Le Plan de dépenses du gouvernement présente un aperçu des dépenses fédérales et résume les rapports entre les principaux éléments du Budget principal des dépenses et le Plan de dépenses (qui figure dans le budget).

Partie II – Le Budget principal des dépenses étaye directement la *Loi de crédits*. Le Budget principal des dépenses énonce les autorisations de dépenser (crédits) et les sommes à inclure dans les projets de loi de crédits que le Parlement doit adopter afin que le gouvernement puisse mettre en applications ses plans de dépenses. Les Parties I et II du Budget des dépenses sont déposées simultanément le 1er mars ou avant.

Partie III – Le Plan de dépenses du ministère est divisé en deux documents :

1) **Les rapports sur les plans et les priorités (RPP)** sont des plans de dépenses établis par chaque ministère et organisme (à l'exception des sociétés d'État). Ces rapports présentent des renseignements plus détaillés au niveau des secteurs d'activité et portent également sur les objectifs, les initiatives et les résultats prévus; il y est fait également mention des besoins connexes en ressources pour une période de trois ans. Les RPP contiennent également des données sur les besoins en ressources humaines, les grands projets d'immobilisations, les subventions et contributions, et les coûts nets des programmes. Ils sont déposés au Parlement par la présidente du Conseil du Trésor au nom des ministres responsables des ministères et des organismes désignés aux annexes I, I.1 et II de la *Loi sur la gestion des finances publiques*. Ces documents sont déposés au printemps, pour renvoi aux comités qui font ensuite rapport à la Chambre des communes conformément au paragraphe 81(4) du Règlement.

2) **Les rapports ministériels sur le rendement (RMR)** rendent compte des réalisations de chaque ministère et organisme en fonction des attentes prévues en matière de rendement qui sont indiquées dans leur RPP. Ces rapports sur le rendement, qui portent sur la dernière année financière achevée, sont déposés au Parlement en automne par la présidente du Conseil du Trésor au nom des ministres responsables pour les ministères et des organismes désignés aux annexes I, I.1 et II de la *Loi sur la gestion des finances publiques*.

Le Budget des dépenses, de même que le budget du ministre des Finances, sont le reflet de la planification budgétaire annuelle de l'État et de ses priorités en matière d'affectation des ressources. Ces documents, auxquels viennent s'ajouter par la suite les Comptes publics et les rapports ministériels sur le rendement, aident le Parlement à s'assurer que le gouvernement est dûment comptable de l'affectation et de la gestion des fonds publics.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, représentée par
le ministre des Travaux publics et des Services gouvernementaux, 2002

En vente au Canada chez votre libraire local ou par la
poste auprès des Éditions du gouvernement du Canada (TPSGC)
Ottawa (Canada) K1A 0S9

Téléphone : 1-800-635-7943
Site Internet : http://publications.tpsgc.gc.ca

No. de catalogue BT31-2/2003-III-65

ISBN 0-660-61774-9

Condition féminine Canada

BUDGET DES DÉPENSES 2002-2003

Rapport sur les plans et les priorités

Accordé

Claudette Bradshaw
Secrétaire d'État (Situation de la femme)

Table des matières

1.0 Introduction

1.1 Message de la secrétaire d'État (Situation de la femme) 1
1.2 Déclaration de la direction 3

2.0 Raison d'être

2.1 Mandat statutaire 5
2.2 Vision 5
2.2 Mission 5
2.4 Rôles stratégiques 6

3.0 Contexte

3.1 Tendances 7
3.2 Le point sur la condition féminine 8
3.3 Autres défis et possibilités 9

4.0 Résultats stratégiques pour les Canadiennes et les Canadiens

4.1 Des politiques affermies et plus équitables 11
4.2 Un plus large éventail d'intervenantes et d'intervenants informés et efficaces 13

5.0 Structure organisationnelle

5.1 Organisation et exécution du programme 17
5.2 Efficacité du Ministère 19
5.3 Affectation des ressources 21
5.4 Autres renseignements 24

Annexe A: Tableaux des résultats stratégiques et des mesures planifiées 25

Le présent rapport est présenté sur le site Web de Condition féminine Canada à l'adresse suivante :
http://www.swc-cfc.gc.ca

I.0 Introduction

1.1 Message de la secrétaire d'État (Situation de la femme)

Dans le cadre de mes responsabilités à titre de secrétaire d'État (Situation de la femme), j'ai le plaisir de présenter le Rapport sur les plans et les priorités de Condition féminine Canada pour le Budget des dépenses de 2002-2003.

Maintenant, plus que jamais, nous avons réellement l'impression de vivre dans un village planétaire, comme l'a observé Marshall McLuhan il y a 40 ans. La mondialisation engendre un plus grand besoin de coopération internationale. Il faut continuer d'examiner étroitement la question de la mondialisation et ses effets différents sur les femmes et les hommes. Il faut s'assurer que les femmes ont des chances égales de participer pleinement à la vie économique de leur pays. Tout en nous proposant de grands défis, le village planétaire nous offre aussi des possibilités infinies. Nous pouvons apprendre les uns des autres, être une source d'inspiration mutuelle et travailler ensemble, comme jamais auparavant, à la réalisation d'un monde meilleur.

Alors que nous jouons un rôle de plus en plus important dans la communauté mondiale, nous devons nous rappeler que le Canada ne pourra relever les défis à venir que si la participation de l'ensemble des membres de la société est assurée. En effet, l'instauration d'une société plus inclusive était le thème principal du discours du Trône qui a ouvert la présente session du Parlement. Pour Condition féminine Canada, qui a célébré son 25e anniversaire l'an dernier, cette promesse témoigne de notre volonté de faire tout ce qui est possible pour que les Canadiens, peu importe leur sexe, puissent participer pleinement à la vie économique, sociale, culturelle et politique de ce pays.

Tout au long de son existence, le Ministère a agi à titre de catalyseur pour apporter des changements positifs fondés sur l'égalité entre les sexes au sein du gouvernement fédéral. L'égalité entre les sexes et la diversité sont des éléments importants dont les gouvernements doivent tenir compte lorsqu'ils élaborent des lois, des politiques et des programmes dont l'ensemble des Canadiennes et Canadiens tirent profit. Nous devons prendre les moyens nécessaires pour que tous les Canadiennes et Canadiens participent réellement à la société.

Toutefois, Condition féminine Canada ne peut relever ce défi seul.

Il sera souvent question de partenariats dans le présent rapport. Le renforcement de partenariats demeurera un objectif primordial au cours de la prochaine année. Nous poursuivrons notre collaboration avec d'autres ministères, d'autres ordres de gouvernement, le secteur privé et les organisations non gouvernementales nationales et internationales à l'égard d'une gamme d'enjeux. Ces partenariats nous permettront d'établir le Programme d'action pour l'égalité entre les sexes en harmonie avec le programme du gouvernement énoncé dans le discours du Trône.

Nous travaillerons également pour aider à orienter le débat sur des questions comme la violence à l'endroit des femmes, en particulier le trafic illégal des femmes et des enfants au niveau international, phénomène inquiétant et relativement nouveau.

Les femmes sont beaucoup trop nombreuses à vivre sous le seuil de la pauvreté. Elles sont donc moins en mesure de profiter des possibilités liées au fait de vivre et de travailler au Canada. Beaucoup d'entre elles ont de la difficulté à subvenir à leurs besoins et à ceux de leur famille. Beaucoup d'autres sont des femmes âgées à faible revenu fixe qui vivent seules ou encore des femmes autochtones qui ont besoin d'aide et de soutien. Il faut aller au-delà des progrès accomplis et traiter des réalités de la vie des femmes en continuant de travailler à la réalisation d'une société fondée sur la dignité et l'égalité de tous.

Aujourd'hui, plus de femmes travaillent à temps partiel, à contrat ou pour une durée déterminée, et elles sont nombreuses à lancer leurs entreprises. C'est le reflet de l'évolution du monde du travail, un monde où les femmes sont de plus en plus présentes dans la population active, quoique, dans la plupart des cas, elles continuent d'assumer une large part des soins à prodiguer aux personnes à charge, des soins aux enfants et d'autres tâches ménagères. L'examen de cette nouvelle réalité et la recommandation de changements pour veiller à ce que les femmes ne soient pas laissées pour compte demeurent prioritaires dans le cadre du travail de Condition féminine Canada.

Le Ministère continuera d'être un catalyseur de changement, de partager son expertise, ses connaissances et ses sources de recherche et d'information avec les personnes qui désirent améliorer la situation des femmes ici et partout ailleurs dans le monde.

Bien que la qualité de vie des Canadiennes se soit améliorée, nous devons continuer de faire preuve de vigilance dans les domaines qui demandent une intervention gouvernementale efficace. Nous avons l'énergie, l'engagement et la volonté nécessaires pour continuer de faire face aux questions d'actualité et aux enjeux nouveaux. Notre démarche demeurera directe, puisque nous ferons participer les Canadiennes et Canadiens aux changements positifs et travaillerons en collaboration avec nos partenaires pour relever les défis qui se poseront. Je suis convaincue que nos efforts soutenus continueront de créer une société libre et égalitaire pour tous.

Claudette Bradshaw

1.2 Déclaration de la direction

Je soumets, en vue de son dépôt au Parlement, le Rapport sur les plans et les priorités de 2002-2003 de Condition féminine Canada.

À ma connaissance, les renseignements contenus dans ce rapport :

- décrivent fidèlement le mandat, les priorités, les stratégies de l'organisation et les résultats prévus par celle-ci;
- sont conformes aux principes de présentation énoncés dans les Lignes directrices pour la préparation du rapport sur les plans et les priorités;
- sont complets et exacts;
- sont fondés sur de bons systèmes d'information et de gestion ministériels.

Je suis satisfaite des méthodes et des procédures d'assurance de la qualité qui ont été utilisées pour produire le RPP.

Les ministres du Conseil du Trésor ont approuvé la Structure de planification, de rapport et de responsabilisation (SPRR) sur laquelle s'appuie le présent document et qui sert de fondement à la reddition de comptes sur les résultats obtenus au moyen des ressources et des pouvoirs fournis.

Nom :

Florence Ievers

Date : 11-02-02

2.0 Raison d'être

2.1 Mandat statutaire

Condition féminine Canada a été créé par le gouvernement du Canada en 1976 afin de « coordonner les politiques relatives à la situation de la femme et de gérer les programmes qui s'y rapportent ». (Décret 1976-779)

Le mandat de Condition féminine Canada est de plus renforcé par la *Charte canadienne des droits et libertés* (la *Charte*), ainsi que par les engagements pris par le Canada à l'intérieur du *Programme d'action (Beijing, 1995)* des Nations Unies et de la *Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes.*

2.2 Vision

Notre vision est de jouer un rôle crucial en permettant au gouvernement du Canada de respecter son engagement à bâtir une société qui englobe et respecte l'ensemble des Canadiennes et des Canadiens, en faisant la promotion de l'égalité entre les sexes et de l'inclusion et de la participation, au Canada, des femmes et des filles, dans toute leur diversité.

L'approche du Canada en ce qui concerne la promotion de l'égalité entre les sexes repose sur la constatation que le sexe des personnes est un facteur dans notre système social, économique, culturel et politique, que l'inégalité des femmes a des causes systémiques et que ces causes perpétuent l'inégalité. Le concept de l'égalité entre les sexes reconnaît que traiter les femmes et les hommes de façon identique ne saurait garantir l'égalité dans les faits parce que les femmes et les hommes ont des relations sociales différentes et des réalités différentes. Le concept reconnaît également que des facteurs tels l'ethnicité, la race, le statut socio-économique, le statut de réfugiée, d'immigrante ou d'Autochtone, l'âge, les handicaps, la langue, la religion, l'orientation sexuelle et les revenus viennent encore ajouter à l'inégalité des femmes.

2.3 Mission

Notre mission est de promouvoir l'égalité entre les sexes et la pleine participation des femmes à la vie économique, sociale, culturelle et politique du pays.

Condition féminine Canada assurera aux Canadiennes et aux Canadiens :

- des politiques renforcées et plus équitables[1] ;
- une plus grande diversité d'intervenantes et intervenants efficaces[1].

[1] Voir la section 4 et l'annexe A pour de plus amples détails.

2.4 Rôles stratégiques

Bien que Condition féminine Canada soit un organisme relativement petit en comparaison d'autres ministères fédéraux, son mandat est vaste et il a une grande portée. Étant donné la diversité des questions qui ont un impact sur l'égalité entre les sexes et le nombre des ministères fédéraux et des autres intervenantes et intervenants clés touchés par ces questions, Condition féminine Canada a trois rôles complémentaires :

- **Courtier du savoir sur l'égalité entre les sexes** — Condition féminine Canada facilite l'interaction et le partage de l'information entre les partenaires et joue un rôle de premier plan dans la détermination des possibilités quant à une contribution opportune et efficace au processus fédéral d'élaboration des politiques.

- **Portail de l'information** — Condition féminine Canada sert de portail de l'information sur l'égalité entre les sexes dans l'administration fédérale et pour les collectivités de toutes les régions du pays. Nous mettons en contact les personnes ayant des besoins avec celles qui peuvent y répondre.

- **Centre d'expertise** — Condition féminine Canada cherche à faire la promotion proactive de pratiques exemplaires et partage les connaissances et les cadres avec des intervenants et des partenaires afin que ceux-ci puissent, à leur tour, promouvoir l'égalité entre les sexes dans leurs programmes et leurs politiques.

Le Ministère se trouve donc en bonne position comme agent de changement au sein du gouvernement du Canada.

3.0 Contexte

Même si, au cours des quarante dernières années, les femmes ont été de plus en plus présentes dans les sphères politique, économique, culturelle et sociale du Canada, il reste des défis à relever.

L'évolution démographique du Canada, les migrations à l'échelle internationale, le vieillissement de la population, la libéralisation accrue du commerce et les rapides percées technologiques n'ont pas la même incidence sur les hommes et les femmes.

Condition féminine Canada réagit aux répercussions qu'ont ces changements sur le processus interne de prise de décision, tout en cherchant à préserver les gains acquis au chapitre de l'égalité des sexes et à miser sur ces réussites. Le Ministère s'est doté d'un programme axé sur l'avenir qui s'inscrit dans les objectifs généraux du gouvernement ainsi que dans les engagements internationaux du Canada en matière d'égalité entre les sexes.

3.1 Tendances

3.1.1 Population

On prévoit qu'au cours de la prochaine décennie la population du Canada augmentera de moins d'un pour cent par année, soit un taux de croissance inférieur à celui enregistré de 1970 à 1990. La diminution des taux de croissance de la population au cours des dernières décennies s'explique essentiellement par la baisse des taux de natalité conjuguée à une hausse du nombre de femmes sur le marché du travail. La faiblesse du taux de natalité au pays ainsi que l'espérance de vie supérieure ont entraîné le « vieillissement » de la population canadienne. Par contre, la population autochtone connaît la plus forte croissance au pays et compte le plus grand nombre de jeunes.

Source traditionnelle d'accroissement de la population, l'immigration, surtout depuis les années 1960, contribue grandement à la diversité culturelle du Canada. En effet, un plus grand nombre d'immigrantes et d'immigrants viennent d'ailleurs que de l'Europe, par exemple d'Asie, d'Amérique latine, des Caraïbes et d'Afrique.

La grande diversité des types de familles modifie également la composition de la population. Ainsi, le nombre de familles où les deux conjoints travaillent et de familles sans enfants ou monoparentales a considérablement augmenté. Fait à noter, ce sont les femmes qui sont à la tête de la grande majorité des familles monoparentales.

3.1.2 L'économie canadienne dans un marché international novateur et concurrentiel

Les nouvelles technologies de l'information et la robotique ont accentué la productivité au Canada, tandis que la concurrence à l'échelle internationale s'intensifie au fur et à mesure que les

obstacles au commerce et aux investissements diminuent ou disparaissent. Comme la plupart des pays industrialisés, le Canada a mis en œuvre des initiatives pour assurer une transition sans heurts à une économie axée sur le savoir et faire en sorte que personne ne soit exclu de cette nouvelle réalité économique.

3.1.3 La transformation du monde du travail

Le monde du travail est en pleine mutation. D'emplois à temps plein avec des heures de travail normales, nous passons à des emplois à horaire variable, plus précaires et non typiques. Il y a ainsi une forte hausse du travail à temps partiel, temporaire et à contrat, ainsi que du travail autonome. Le travail à la maison gagne en popularité, surtout en raison des progrès de la technologie des communications.

Au chapitre des compétences, des avantages sociaux et des salaires, on note généralement un fossé entre les « bons emplois » et les « emplois médiocres ». Historiquement, les femmes ont toujours occupé une très forte proportion de ces « emplois médiocres », surtout dans le secteur des services. Il existe aussi un écart entre les personnes sur le marché du travail et les sans-emploi; les jeunes sont particulièrement touchés en raison du faible nombre de possibilités de « bons emplois ».

Essentiellement exécuté par les femmes, le travail non rémunéré (comme les soins aux personnes à charge, la préparation des repas et d'autres tâches ménagères) demeure une variable incontournable de toutes les sociétés. Le travail non rémunéré nuit aux femmes sur le chapitre de la participation au marché du travail parce qu'il limite beaucoup plus leurs choix par rapport aux hommes. Bon nombre d'entre elles se retrouvent ainsi dans une situation économique précaire. Par exemple bien des femmes travaillent à temps partiel pour pouvoir s'occuper des enfants; elles gagnent moins d'argent et cotisent moins au régime de retraite en raison du manque de ressources financières.

3.1.4 Le renouveau de la gestion des affaires publiques

S'ajoutant à l'accélération de la mondialisation et aux changements technologiques, des stratégies d'élimination du déficit, y compris la privatisation, le transfert de responsabilités et la déréglementation, ont modifié le rôle des divers ordres de gouvernement en matière économique et sociale ainsi que les relations entre eux. Le gouvernement du Canada examine par ailleurs avec les collectivités des Premières Nations diverses structures de gouvernance qui permettraient à celles-ci de gérer et d'administrer elles-mêmes leurs affaires.

3.2 Le point sur la condition féminine

On évalue à 18,2 p. 100 le taux de pauvreté des femmes, contre 14,3 p. 100 chez les hommes. La différence peut s'expliquer par la forte proportion de femmes seules et pauvres, surtout les mères célibataires d'enfants de moins de 18 ans. On estime aussi que les travailleuses à temps plein ne gagnent que 73 cents pour chaque dollar gagné par leurs homologues masculins.

Des éléments comme les variables démographiques, les cycles de vie et l'origine ethnique interagissent de multiples façons et ont souvent des conséquences plus graves pour les femmes plus âgées, les mères chefs de famille monoparentale, les immigrantes, les membres de minorités visibles, les femmes handicapées et les femmes autochtones.

Les taux de pauvreté et les écarts salariaux font partie des indicateurs de la différence des résultats économiques des femmes et des hommes. Ainsi, les écarts salariaux fondés sur le sexe découlent de la prédominance féminine dans les emplois peu rémunérés, des modes de travail précaires (p. ex. à contrat, à temps partiel et temporaire) ainsi que du manque d'accès aux capitaux pour les femmes entrepreneures. De plus, à la retraite, les inégalités subies sur le marché du travail et dans l'économie non marchande persistent. En effet, la faible rémunération du travail signifie des prestations de retraite moindres pour les femmes âgées.

On constate également que les femmes qui se retirent du marché du travail, même pendant de brèves périodes, pour cause de maternité et d'éducation des enfants ou pour prendre soin de personnes à charge, en subissent les conséquences économiques à long terme au moment de la retraite. Par ailleurs, les écarts entre les hommes et les femmes au chapitre de l'éducation, de la formation et de l'emploi sont aussi, avec la discrimination salariale, à l'origine des inégalités sur le marché du travail. Les femmes sont surtout actives dans des secteurs qui rapportent peu et sont sous-représentées en technologie et en sciences, domaines de croissance offrant des salaires élevés dans une économie fondée sur le savoir qui est en plein essor.

L'absence d'autonomie économique des femmes les rend parfois vulnérables à la violence, à l'exploitation et à la violence sexuelle. Il arrive souvent qu'en raison du manque de moyens financiers, les femmes endurent une relation de violence. En conséquence, l'insécurité et le manque d'estime de soi que cette situation engendre empêchent les femmes de faire valoir leurs droits et de prendre la place qui leur revient dans la société. Il faut également souligner que la violence sexuelle à l'endroit des femmes et des enfants occasionne des coûts économiques liés à la perte de productivité et des dépenses en matière de services sociaux, médicaux, juridiques et policiers.

Les écarts entre les salaires et entre les gains, les emplois faiblement rémunérés, la pauvreté, un système de garde d'enfants inadéquat, le manque de logements acceptables et la violence à l'endroit des femmes sont des facteurs qui minent la santé des femmes et de leurs enfants.

3. 3 Autres défis et possibilités

Dans la foulée des événements du 11 septembre 2001, le gouvernement a pris d'importants moyens pour renforcer ses mesures de sécurité. La mise en place de ces moyens a déjà débuté, mais le gouvernement doit continuer à démontrer son engagement en faveur des Canadiennes et Canadiens et des valeurs qui leur sont propres.

La paix, l'ordre public et une saine gestion publique constituent les assises de la cohésion sociale et donnent forme à notre engagement en faveur de la démocratie et de la règle de droit. L'égalité

entre les sexes, le multiculturalisme, l'équité en matière d'emploi et la politique sur les langues officielles du Canada reposent sur ces assises.

En cette période de changements et d'incertitude, notre engagement en faveur de ces valeurs fondamentales peut paraître vacillant et laisser des pans entiers de la population dans l'inquiétude et la marginalité. C'est pour cette raison qu'avec d'autres ministères fédéraux et ordres de gouvernement et avec les secteurs privé et non gouvernemental, Condition féminine Canada s'efforce de bâtir une société qui n'exclut personne.

4.0 Résultats stratégiques pour les Canadiennes et les Canadiens

De façon générale, dans le cadre de son mandat et de sa mission, Condition féminine Canada continuera de mettre l'accent sur l'élaboration de politiques gouvernementales équitables, tâche qui exige une action concertée avec les principaux partenaires. L'annexe A présente un tableau contenant des détails sur chacun des résultats stratégiques et sur les dépenses prévues.

4.1 Des politiques affermies et plus équitables

Condition féminine Canada poursuivra ses activités horizontales dans l'ensemble du gouvernement fédéral ainsi qu'avec d'autres ordres de gouvernement afin de veiller à ce que l'incidence sur les femmes et la diversité des perspectives et des réalités des femmes soient pris en compte au moment de l'élaboration de politiques, de projets de recherche, de programmes et de services.

4.1.1 Programme d'action pour l'égalité entre les sexes

La principale stratégie de Condition féminine Canada est de mener l'élaboration du Programme d'action pour l'égalité entre les sexes. Ce programme procurera au gouvernement fédéral un cadre qui l'aidera à tenir compte, dans ses initiatives actuelles et nouvelles en matière de politiques et de programmes, des considérations liées à l'égalité entre les sexes, c'est-à-dire à se montrer sensible, dans l'élaboration de telles initiatives, aux réalités vécues par les femmes et les hommes, grâce à l'utilisation de l'analyse comparative entre les sexes. Les résultats obtenus dans les domaines choisis vont contribuer de façon considérable à corriger les inégalités, à accroître les possibilités, à régler les questions d'exclusion sociale et de discrimination et à améliorer de façon mesurable la qualité de vie des Canadiennes et des Canadiens. Condition féminine Canada dispose d'un financement accru aux fins de l'élaboration du Programme d'action pour l'égalité entre les sexes, financement qui servira aux activités suivantes :

- Accélérer la mise en oeuvre de l'analyse comparative entre les sexes.
- Financer des groupes de femmes et d'autres organisations œuvrant en faveur de l'égalité. Ces ressources amélioreront la capacité de Condition féminine Canada de travailler à la promotion de l'égalité entre les sexes en collaboration avec un plus large éventail de groupes qui s'intéressent à de nouveaux enjeux.
- Amener une participation soutenue et structurée des Canadiennes et des Canadiens à l'élaboration des politiques gouvernementales afin de veiller à ce que les expériences et les points de vue des femmes soient pris en compte dans l'examen actuel du programme de politiques gouvernementales ainsi que dans la planification pour l'avenir.
- Continuer de respecter les engagements du Canada à l'échelle internationale et l'aider à conserver son statut de chef de file mondial.

4.1.2 Secteurs prioritaires d'intervention

Les secteurs prioritaires d'intervention de Condition féminine Canada appuient l'ensemble de sa mission et l'engagement du gouvernement canadien à promouvoir l'égalité entre les sexes. Elles appuient aussi les engagements que le gouvernement a pris dans le discours du Trône d'offrir à toutes et à tous les mêmes possibilités grâce à des collectivités sûres, à la création de possibilités et au renforcement du sentiment d'une citoyenneté partagée.

- **Autonomie économique des femmes**
  Bien que la part des gains et du revenu total des femmes augmente graduellement, les écarts demeurent importants. Soulignons toutefois qu'un nombre croissant de femmes occupent des emplois atypiques (par exemple, travail à temps partiel, emplois temporaires, cumul d'emplois et travail indépendant). Bien souvent, ces régimes de travail impliquent une rémunération peu élevée et un accès aux prestations limité ou inexistant. À cela vient s'ajouter la quantité supérieure de travail non rémunéré que les femmes se sentent souvent obligées d'accomplir.

- **Violence à l'endroit des femmes**
  La violence à l'endroit des femmes et des filles demeure un des principaux obstacles à l'égalité entre les sexes. Dans bien des cas, le statut inégal des femmes les rend plus vulnérables à la violence, et la crainte de la violence vient limiter leurs choix et leur capacité de participer pleinement et librement à la société.

- **Droits fondamentaux des femmes**
  L'origine raciale ou ethnique, la situation socio-économique, le statut de réfugiée, d'immigrante ou d'Autochtone, l'âge, les incapacités, la langue, la religion, l'orientation sexuelle et le revenu sont tous des facteurs qui influent sur les possibilités qu'ont les femmes de participer pleinement à la vie économique, sociale, politique et culturelle de leur pays.

4.1.3 Enjeux clés

Étant donné la portée de ces secteurs prioritaires d'intervention, le ministère se penchera sur trois grands enjeux dans sa participation à l'élaboration du Programme d'action pour l'égalité entre les sexes :

- **Amélioration de l'accès aux prestations** — Cette question joue un rôle de plus en plus important dans la sécurité et l'autonomie économiques des femmes puisqu'un nombre croissant d'entre elles ont un régime de travail atypique ou sont travailleuses autonomes. En s'appuyant sur le succès de la récente prolongation des prestations parentales prévues dans le cadre du système d'assurance-emploi, Condition féminine Canada continuera de travailler avec des partenaires des ministères compétents afin d'améliorer l'accès des femmes à d'autres prestations.

- **Trafic des femmes** — Le phénomène croissant du trafic des êtres humains est un problème nouveau et sérieux qui comporte d'importantes dimensions liées à l'égalité des sexes. Il est lié à la mondialisation et à l'accroissement des échanges et de la migration ainsi qu'aux politiques en matière d'immigration, à la valeur accordée au travail des femmes dans la société, à la prostitution et à l'exploitation sexuelle des enfants. Le trafic des femmes constitue à la fois une violation des droits de la personne et une forme de violence; il a été décrit comme une forme moderne d'esclavage. Condition féminine Canada continuera de travailler avec ses partenaires dans d'autres ministères fédéraux afin d'élaborer des stratégies globales pour mettre un terme à ce grave problème.

- **Femmes autochtones** — Bien que l'Indice de développement humain des Nations Unies place le Canada au troisième rang, les femmes d'origine autochtone se classeraient, quant à elles, bien plus loin dans l'échelle. Selon Statistique Canada, les femmes autochtones possèdent un niveau d'instruction moins élevé que les autres Canadiennes, ont une espérance de vie plus courte, sont moins susceptibles d'occuper un emploi et plus susceptibles de vivre sous le seuil de faible revenu. Les taux de violence conjugale à leur endroit sont en outre plus élevés que la moyenne. Afin d'aider les femmes autochtones à participer plus pleinement à la société canadienne, Condition féminine Canada continuera de travailler pour intégrer leurs réalités et points de vue à l'initiative liée à l'autonomie gouvernementale mentionnée précédemment dans le rapport. Condition féminine Canada poursuivra en outre ses efforts en vue d'améliorer les autres structures légales qui touchent les femmes autochtones.

4.2 Un plus large éventail d'intervenantes et d'intervenants informés et efficaces

Le deuxième résultat stratégique de Condition féminine Canada porte sur la nécessité de continuer d'améliorer la capacité et le savoir des partenaires et intervenantes et intervenants principaux afin qu'ils puissent orienter leurs propres efforts de promotion de l'égalité entre les sexes. À cette fin, Condition féminine Canada continuera de concentrer ses efforts sur deux fronts : l'acquisition du savoir et l'établissement de partenariats.

4.2.1 Accélérer l'acquisition du savoir

La stratégie repose sur diverses activités, dont la recherche et la diffusion de ses résultats, l'analyse de questions actuelles et nouvelles et le partage de l'information et des données entre les intervenantes et intervenants à l'échelle nationale et internationale. Les efforts visant à accélérer l'acquisition du savoir seront encore axés sur les trois domaines prioritaires décrits précédemment : améliorer l'autonomie économique des femmes, éliminer la violence à l'endroit des femmes et promouvoir les droits fondamentaux des femmes.

4.2.2 Promouvoir l'établissement de partenariats

Condition féminine Canada continuera de conclure des partenariats efficaces au sein du gouvernement et à l'extérieur ainsi qu'avec des organisations non gouvernementales établies au Canada et à l'étranger.

La promotion de l'égalité entre les sexes intéresse tous les ordres de gouvernement. Par conséquent, Condition féminine Canada cultive et maintient des liens stratégiques avec les administrations provinciales et territoriales et surveille les progrès qui ont une incidence sur l'égalité entre les sexes. Le forum fédéral, provincial et territorial des ministres responsables de la condition féminine se réunit annuellement pour collaborer à des dossiers comme ceux de la violence, de la situation économique et de la santé d'un point de vue de l'égalité des sexes.

Depuis des années, Condition féminine Canada s'active à promouvoir l'égalité entre les sexes et les droits des femmes à l'échelle internationale, avec le concours d'autres ministères, notamment du ministère des Affaires étrangères et du Commerce international et de l'Agence canadienne de développement international. Condition féminine Canada dirige les préparatifs canadiens en prévision des assemblées annuelles de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies, siège actuellement au Comité exécutif de la Commission interaméricaine des femmes au sein de l'Organisation des États américains, participe aux travaux du Groupe de travail spécial sur l'intégration des femmes dans le Forum de coopération économique Asie-Pacifique. Condition féminine Canada continuera de jouer un rôle de premier plan dans les travaux d'autres organisations multilatérales en ce qui a trait à l'égalité entre les sexes, y compris ceux du Commonwealth, de la Francophonie et de l'Organisation de coopération et de développement économiques.

Au Canada, les groupes de femmes et d'autres organisations oeuvrant en faveur de l'égalité entre les sexes jouent depuis longtemps un rôle primordial dans la promotion de la condition féminine. Parmi leurs efforts, mentionnons diverses stratégies, comme la prestation directe des services, la recherche-action ainsi que la sensibilisation et l'éducation en matière d'égalité entre les sexes. Elles ont intégré au débat public bon nombre d'enjeux, comme la violence et le travail non rémunéré, et ont travaillé en partenariat avec le gouvernement afin de trouver des solutions. Elles ont dû s'adapter à divers facteurs qui s'inscrivent tous dans une évolution, qu'il s'agisse de compressions budgétaires, de transfert de responsabilités, de transformation de l'appareil de la condition féminine dans l'administration fédérale ou du passage à la gestion axée sur les résultats. Par suite de leurs stratégies de mobilisation des femmes pour la Quatrième conférence mondiale des Nations Unies sur les femmes, tenue à Beijing en 1995, ainsi que pour la session extraordinaire de l'Assemblée générale des Nations Unies et la Marche mondiale des femmes tenue en 2000, les organisations féminines canadiennes font de plus en plus le lien entre les engagements du Canada sur la scène internationale et leur mise en œuvre au pays.

4.2.3 Mondialisation et commerce

Grâce à ses partenariats, Condition féminine Canada tentera d'accroître la base de connaissances et de faciliter la diffusion de l'information pour influencer l'élaboration des politiques associées à la mondialisation et à la multiplication des échanges commerciaux internationaux.

Ces questions ont été débattues dans l'arène politique et ont fait l'objet de travaux de recherche au gouvernement et à l'extérieur. Pourtant, bien peu d'analyses ont porté sur les différents avantages et effets sur les femmes et les hommes.

Les femmes pourraient jouer un rôle primordial dans l'élaboration de bien des solutions à l'ère nouvelle de la mondialisation, alors que les États ne sont plus maîtres de toutes les règles et lois qui régissent la vie de leurs propres citoyens. L'heure est à la sensibilisation axée sur le bien-être des gens, dans toute leur diversité et où qu'ils se trouvent dans le monde. Ce sentiment de responsabilité qu'on qualifie « d'éthique de la bienveillance » émane principalement des multiples rôles que jouent les femmes comme travailleuses, consommatrices, entrepreneures, dispensatrices de soins et citoyennes.

Voici quelques-uns des défis à relever :

- le désavantage concurrentiel des femmes qui ont des revenus inférieurs et un accès limité aux ressources (par ex., formation, technologie et crédit) pour tirer avantage des échanges commerciaux;
- le fait que les activités des femmes à l'extérieur du marché ne soient pas prises en compte dans un contexte de libéralisation des échanges commerciaux et des investissements;
- les contraintes qui influent sur les possibilités d'emploi des femmes (par ex., une mobilité restreinte) et qui découlent du cloisonnement professionnel et des responsabilités liées aux soins à donner aux personnes à charge;
- l'incidence possible des accords commerciaux internationaux sur l'infrastructure sociale canadienne.

5.0 Structure organisationnelle

Voici un aperçu de la structure de Condition féminine Canada et de la manière dont les ressources sont affectées.

5.1 Organisation et exécution du programme

La ***coordonnatrice*** de Condition féminine Canada dirige le Ministère; elle relève, sur le plan juridique, de la ministre responsable de la condition féminine et, de façon permanente, de la secrétaire d'État (Situation de la femme).

La ***Direction des Services de l'exécutif et de l'information*** est responsable de la planification, de l'évaluation et des rapports pour le Ministère ainsi que de la coordination et des services de soutien offerts à la coordonnatrice et à la secrétaire d'État (Situation de la femme), y compris les services ministériels. Elle offre en outre des services de traduction et de gestion de l'information, y compris des services de bibliothèque, de gestion des documents et de diffusion qui appuient tous les aspects du travail du Ministère.

La D***irection de l'analyse et de l'élaboration des politiques et des relations extérieures*** examine les politiques, mesures législatives, initiatives et programmes actuels du gouvernement fédéral et ses avant-projets et les soumet à une analyse comparative entre les sexes. Elle formule des recommandations, élabore des stratégies et travaille en collaboration avec d'autres ministères fédéraux à la promotion de l'égalité entre les sexes. Elle entreprend des activités novatrices afin de combler les lacunes des politiques relativement à des questions qui intéressent les femmes. Elle collabore également avec divers intervenants et intervenantes, notamment les gouvernements provinciaux et territoriaux, la société civile et des organisations non gouvernementales, des organisations internationales et d'autres gouvernements dans le cadre d'activités liées aux politiques.

La ***Direction des communications et des consultations*** renseigne le grand public, y compris les groupes de femmes, sur les priorités et les programmes fédéraux touchant la situation des femmes. Cette direction est le lieu central par où passent les communications externes et l'endroit où s'adresser pour obtenir des conseils en matière de consultations et de planification. Elle rédige des discours et s'occupe des relations avec les médias. Elle assure en outre des services d'analyse des médias, répond aux demandes de renseignements du public, produit des documents et du matériel promotionnel et offre des conseils en matière de communication.

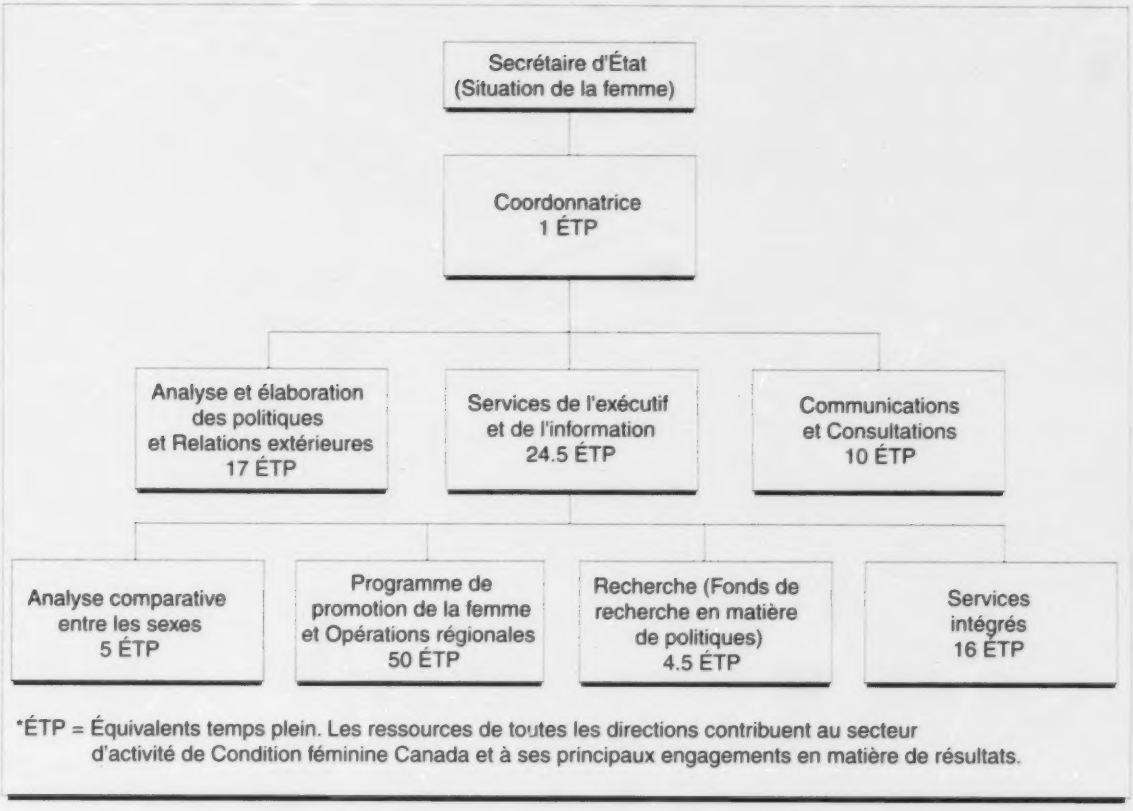
La ***Direction de l'analyse comparative entre les sexes*** aide d'autres ministères et organismes fédéraux à mettre en place des processus qui leur sont propres afin d'intégrer l'analyse comparative entre les sexes à l'ensemble de leurs activités d'élaboration de politiques et de programmes.

La ***Direction du Programme de promotion de la femme et des Opérations régionales*** gère la mise en œuvre du *Programme de promotion de la femme*, qui offre une aide financière et des services professionnels aux groupes de femmes et aux autres organisations bénévoles aux niveaux communautaire, régional et national afin de favoriser l'égalité des femmes. Par l'entremise des *Opérations régionales*, la Direction est également chargée d'exécuter le mandat du Ministère dans les régions. Les Opérations régionales comportent un effectif de 35 personnes réparties dans 15 points de service situés un peu partout au pays et qui permettent à Condition féminine Canada d'établir des liens directs avec les collectivités et les intervenantes et intervenants.

La ***Direction de la recherche*** est responsable de la mise en œuvre et de la gestion du Fonds de recherche en matière de politiques, qui soutient des recherches indépendantes avant-gardistes en matière de politiques sur des questions nouvelles et les questions d'égalité entre les sexes. Cette direction contribue également à l'analyse et à l'élaboration des politiques sur l'égalité entre les sexes, et elle fournit de l'information à des groupes de femmes, à des chercheuses et chercheurs et à d'autres personnes que les recherches en cours intéressent. Elle collabore aussi avec d'autres ministères fédéraux ainsi qu'avec des organismes de recherche canadiens et internationaux dans le cadre d'initiatives et de projets de recherche en matière de politiques.

La ***Direction des services intégrés (anciennement Direction de la gestion des ressources)*** assure la reddition des comptes prévue par la loi et offre des services de soutien dans les domaines suivants : gestion financière, gestion des ressources humaines, informatique et télécommunications, sécurité, gestion du matériel et administration des contrats.

Condition féminine Canada
Structure organisationnelle
128 ÉTP*



*ÉTP = Équivalents temps plein. Les ressources de toutes les directions contribuent au secteur d'activité de Condition féminine Canada et à ses principaux engagements en matière de résultats.

5.2 Efficacité du Ministère

L'amélioration de l'efficacité globale constitue toujours un objectif stratégique important. Il s'agit d'accroître la capacité de l'organisme d'atteindre des résultats importants et de concentrer ses ressources de manière stratégique. L'amélioration des opérations internes et de la gestion des ressources humaines demande que des mesures soient prises à divers égards. Voici quelques exemples :

- mise en œuvre et opérationnalisation du plan stratégique de Condition féminine Canada et achèvement du cadre d'évaluation ministériel;
- suite donnée aux recommandations formulées dans le rapport interne du groupe de travail produit en réponse au Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux;
- poursuite de la mise en œuvre de l'infrastructure de GI/TI dans le cadre de l'initiative Gouvernement en direct;

- poursuite du développement et de la mise en place d'une capacité intranet;
- poursuite de la mise en œuvre des initiatives Modernisation de la fonction de contrôleur et Gouvernement en direct;
- mise en place de normes de service dans certains domaines.

L'amélioration de l'efficacité ministérielle exige également que l'on continue de s'efforcer à créer un milieu de travail équitable, réceptif et favorable aux familles et à constituer une main-d'œuvre hautement qualifiée et motivée. Condition féminine Canada souhaite offrir à son personnel un meilleur accès à l'information et une participation soutenue à ses processus de planification et d'évaluation.

L'an dernier, nous avons produit un manuel de politiques et de procédures afin d'assurer une plus grande cohérence dans la prestation du Programme de promotion de la femme. Ce manuel est conforme aux principes du Conseil du Trésor en matière de diligence raisonnable et il respecte l'exigence d'une reddition de comptes améliorée au public en intégrant des politiques en matière de subventions et de contributions au processus de prestation de programmes. En 2002, Conseils et Vérification Canada a soumis le Programme de promotion de la femme à une vérification interne. Le Ministère examine le rapport provisoire et compte élaborer un plan d'action en réponse aux recommandations formulées.

En 2002-2003, le Programme de promotion de la femme élaborera encore davantage et mettra en œuvre sa stratégie de mesure du rendement et commencera les préparatifs en vue d'une évaluation prochaine, conformément aux engagements qu'il a pris d'évaluer le Programme une fois tous les cinq ans.

Au cours du dernier exercice, la Direction de la recherche de Condition féminine Canada a entrepris la première évaluation quinquennale du Fonds de recherche en matière de politiques. Le rapport produit sera présenté d'ici le 31 mars 2002. On passera en revue les résultats de l'évaluation et, au cours du prochain exercice, on élaborera un plan d'action avec l'avis du comité externe pour donner suite aux recommandations formulées.

Enfin, Condition féminine Canada est résolu à mettre en œuvre l'initiative de modernisation de la fonction de contrôleur, qui vise l'administration fédérale dans son ensemble. Cette initiative consiste en une réforme de la gestion s'articulant autour des valeurs de la fonction publique, d'une solide gestion du risque, d'une information intégrée sur le rendement et de systèmes de contrôle efficaces. Comme première étape de cette initiative, Condition féminine Canada entreprend une évaluation des capacités et compte élaborer un plan d'action en réponse aux recommandations énoncées.

5.3 Affectation des ressources

Dépenses ministérielles prévues

(millions $)	Prévisions de dépenses 2001-2002[1]	**Dépenses prévues 2002-2003**	Dépenses prévues 2003-2004	Dépenses prévues 2004-2005
Budgétaire du Budget principal des dépenses[2]	21,2	**23,0**	23,0	23,0
Non-budgétaire du Budget principal des dépenses				
Moins : Recettes disponibles				
Total — Budget principal des dépenses	21,2	**23,0**	23,0	23,0
Rajustements aux dépenses prévues[3]	0,5			
	21,7	**23,0**	23,0	23,0
Moins : Recettes non disponibles				
Plus : Coût des services reçus sans frais	0,9	**1,0**	1,0	1,0
Coût net du programme	22,6	**24,0**	24,0	24,0
Équivalents temps plein	115,85	**128,1**	128,1	128,1

1 Correspond à la prévision la plus juste des dépenses nettes totales prévues à la fin de l'exercice.

2 Les prévisions de dépenses pour 2001-2002 et pour les exercices suivants tiennent compte des sommes supplémentaires accordées au Ministère en vue de l'élaboration du Programme d'action pour l'égalité entre les sexes (PAES) (déduction faite des faibles coûts des locaux transférés à Travaux publics et Services gouvernementaux Canada) ainsi que des augmentations prévues à certaines conventions collectives. (Ces sommes sont réparties également entre les crédits (c.-à-d. le budget de fonctionnement et les subventions et contributions).

Représente une somme de 2 millions de dollars reçue chaque année à partir de 2000-2001, une somme supplémentaire de 1,5 million reçue chaque année depuis 2001-2002 ainsi qu'une dernière augmentation annuelle de 1,5 million en 2002-2003, qui sera maintenue sur une base permanente par la suite. Cumulativement, on obtient donc 2 millions de dollars en 2000-2001, 3,5 millions en 2001-2002, 5 millions en 2002-2003 et sur une base permanente par la suite (voir le tableau ci-dessous).

(millions $)	Augumentation annuelle	Montant cumulatif
2000-2001	2,0	2,0
2001-2002	1,5	3,5
2002-2003	1,5	5,0
Sur une base permanente	0	5,0

[3] Les rajustements de 0,5 million de dollars correspondent aux approbations obtenues depuis la mise à jour annuelle des niveaux de référence (MJANR) de 2001-2002. Ces rajustements comprennent une somme de 0,3 million provenant du report autorisé du budget de fonctionnement de 2000-2001 et un montant à titre de dédommagement pour les conventions collectives.

Coût net du programme pour l'année budgétaire

	Total (millions $)
Dépenses nettes prévues	23,0
Plus : Coût des services reçus sans frais	
Locaux fournis par Travaux publics et Services gouvernementaux Canada	0,5
Cotisations aux régimes d'assurance des employées et employés et coûts payés par le Secrétariat du conseil du Trésor	0,5
Protection des accidents du travail assurée par Développement des ressources humaines Canada	
Traitements et coûts des services juridiques fournis par Justice Canada	
	1,0
Moins : Recettes non disponibles	
Coût net du programme pour 2002-2003	**24,0**

Sommaire des paiements de transfert

(millions $)	Prévisions de dépenses 2001-2002	**Dépenses prévues 2002-2003**	Dépenses prévues 2003-2004	Dépenses prévues 2004-2005
Subventions — Financement du Programme de promotion de la femme et services professionnels				
	10,0	**10,8**	10,8	10,8
Total des subventions[1]	10,0	**10,8**	10,8	10,8

[1] Les chiffres ci-dessus tiennent compte de la part de 50 % du financement reçue pour l'élaboration du Programme d'action pour l'égalité entre les sexes (PAES), soit 1 million de dollars reçu chaque année depuis 2000-2001, une somme supplémentaire de 0,75 million reçue chaque année depuis 2001-2002 et une dernière augmentation annuelle de 0,75 million accordée pour 2002-2003 et pour les exercices subséquents sur une base permanente. Cumulativement, on obtient donc 1 million de dollars en 2000-2001, 1,75 million en 2001-2002, 2,5 millions en 2002-2003 et sur une base permanente par la suite (voir le tableau ci-dessous).

(millions $)	**Augmentation annuelle**	**Montant cumulatif**
2000-2001	1,0	1,0
2001-2002	0,75	1,75
2002-2003	0,75	2,5
Sur une base permanente	0	2,5

5.4 Autres renseignements

Personnes ressources de Condition féminine Canada

1) Liste des rapports ministériels prévus par la loi

- *Condition féminine Canada, Budget des dépenses : Un rapport sur les plans et les priorités*

- *Condition féminine Canada : Rapport sur le rendement*

Pour consulter d'autres rapports ou documents, visiter le site Web de Condition féminine Canada à l'adresse : http://www.swc-cfc.gc.ca

2) Personnes ressources

- Pour obtenir des renseignements financiers, communiquer avec :
  Guylaine Métayer
  Directrice, Services intégrés
  Téléphone : (613) 947-1453; télécopieur : (613) 947-6113
  Courriel : metayerg@swc-cfc.gc.ca

- Pour des renseignements au sujet du présent rapport, communiquer avec :
  Donna McKeeby
  Directrice, Services de l'exécutif et de l'information
  Téléphone : (613) 992-5399; télécopieur : (613) 943-0449
  Courriel : mckeebyd@swc-cfc.gc.ca

Annexe A : Tableau des résultats et des mesures planifiés

Notre mission : Promouvoir l'égalité entre les sexes et la pleine participation des femmes à la vie économique, sociale, culturelle et politique du pays

Nos résultats stratégiques (auparavant: Principaux engagements fédéraux en matière de résultats stratégiques)	Stratégies ministérielles	Secteurs prioritaires	Enjeux clés	Résultats (auparavant: résultats prévus et incidences prévues)
Politiques gouvernementales affermies et plus équitables	Diriger et administrer le programme d'action pour l'égalité entre les sexes	[redacted]	o Amélioration de l'accès aux prestations o Commerce o Trafic o Femmes autochtones	› Court terme (0-2 ans)
Un plus large éventail d'intervenantes et d'intervenants	Accélérer l'acquisition de connaissances Favoriser des partenariats			› Intermédiaire (3-5 ans)
Efficacité du Ministère	Avoir amélioré les opérations internes et la gestion des ressources humaines			› Long terme (5-10 ans)

RAPPORT SUR LES PLANS ET PRIORITÉS 2002-2003
RÉSULTAT STRATÉGIQUE ET MESURES PLANIFIÉES

RÉSULTAT STRATGIQUE

- **Politiques gouvernementales affermies et plus équitables**

Stratégie : Diriger et gérer un Programme d'action fédéral pour promouvoir l'égalité entre les sexes dans trois secteurs prioritaires stratégiques :
- Élimination de la violence faite aux femmes
- Amélioration de l'autonomie économique des femmes
- Promotion des droits humains de la femme

Résultats prévus

Activités	Extrants	Court terme	Intermédiaire	Long terme	Dépenses prévues
1. Mettre de l'avant des politiques et des initiatives de programme – Condition féminine Canada mettra l'accent sur quatre enjeux clés : • Trafic • Accès aux prestations • Femmes autochtones • Commerce Nouveaux enjeux : – Itinérance – Fiscalité – Technologie	• financement et publication de recherches en matière de politique sur l'égalité entre les sexes • élaboration de cadres analytiques • élaboration d'options de conception de politiques et de programmes • évaluation des répercussions des programmes et des politiques • élaboration d'outils de collecte de données • élaboration de cadres de responsabilisation et d'évaluation liés aux initiatives prévues • coordination stratégique interministérielle	• compréhension accrue du lien entre l'égalité entre les sexes et l'environnement socio-économique par les ministères et les principales institutions • compréhension accrue des circonstances et des besoins diversifiés des femmes autochtones en ce qui a trait à leurs droits, à leur autonomie économique et à leur expérience de la violence • sensibilisation accrue du public à l'égard du trafic des femmes et des enfants • compréhension accrue de l'existence de ce trafic sur le territoire du Canada	• initiatives ciblées sur le trafic, l'accès aux prestations et les femmes autochtones en collaboration avec les principaux ministères	• plus d'initiatives mises de l'avant et découlant de nouveaux enjeux • conception des politiques et des programmes au gouvernement fédéral reflétant visiblement les réalités des femmes et des hommes	9 M$

Activités	Extrants	Court terme	Intermédiaire	Long terme	Dépenses prévues
2. Accélérer l'ACS	• projets pilotes sur les résultats stratégiques et le renforcement de la capacité • appareil gouvernemental (par ex. leadership, organismes centraux et comités du Cabinet) • échange d'information entre les partenaires locaux, régionaux, nationaux, provinciaux et territoriaux, ainsi qu'internationaux pour promouvoir l'ACS et l'intégration de l'égalité entre les sexes	• changement évident dans la formulation des politiques et des programmes dans certains ministères fédéraux • intégration évidente de l'ACS dans les processus d'élaboration des politiques au sein des organismes centraux et dans d'autres points cruciaux du gouvernement • leadership évident du gouvernement du Canada à l'échelle locale, régionale, nationale et internationale pour mettre en place l'ACS et l'intégration de l'égalité entre les sexes	• mécanismes, processus et initiatives évidents d'élaboration de politiques et de programmes, dans certains ministères, organismes centraux, autres points cruciaux du gouvernement • collaboration entre le gouvernement du Canada et un partenaire soit à l'échelle locale, régionale, nationale, provinciale, territoriale ou internationale pour mettre en place certaines initiatives sur l'ACS et l'intégration de l'égalité entre les sexes	• fermeture de la Direction chargée de l'ACS à CFC	
3. Accroître la participation du secteur bénévole	• financement • renforcement de la capacité • partenariats stratégiques • promotion de l'ACS dans tous les contacts (p. ex. ONG)	• reconnaissance de la contribution des ONG dans l'utilisation de l'ACS dans certaines initiatives	• influence évidente des ONG sur certaines initiatives	• reconnaissance des ONG comme partenaires légitimes dans l'élaboration des politiques et des programmes	
4. Mobiliser les Canadiennes et les Canadiens	• tables rondes • autres moyens pour tenir compte de leurs opinions dans l'élaboration de politiques publiques • consultations	• compréhension accrue du fonctionnement du processus d'élaboration des politiques publiques par les groupes de femmes, les organisations œuvrant en faveur de l'égalité entre les sexes	• accès plus facile pour les groupes de femmes, les organisations œuvrant en faveur de l'égalité entre les sexes et les particuliers au processus d'élaboration des politiques publiques, à l'échelle nationale et internationale • prise en compte accrue des opinions des groupes de femmes, des organisations œuvrant en faveur de l'égalité entre les sexes et des particuliers sur certaines initiatives concernant des politiques et des programmes	• participation à part entière des groupes de femmes, des organisations œuvrant en faveur de l'égalité entre les sexes et des particuliers au processus d'élaboration des politiques d'une manière constructive et durable • politiques justes et équitables reflétant l'apport du public	
5. Respecter les engagements internationaux	• positions, énoncés et documents stratégiques • rapports, mises à jour nationales (incluant la mise en œuvre par le Canada des engagements internationaux), conventions, ententes • outils stratégiques (incluant des cadres sur l'égalité entre les sexes, des lignes directrices, des lexiques, des pratiques exemplaires) • transfert de connaissances	• valeurs canadiennes à l'égard de l'égalité entre les sexes et des droits humains des femmes évidentes dans certaines tribunes internationales	• plus grand nombre d'institutions et d'ententes internationales qui tiennent compte de l'égalité entre les sexes • valeurs canadiennes à l'égard de l'égalité entre les sexes et des droits humains des femmes évidentes dans certaines tribunes internationales	• plus d'engagements internationaux mis en œuvre • valeurs canadiennes à l'égard de l'égalité entre les sexes et des droits humains des femmes évidentes dans certaines tribunes internationales	
Total partiel					9 M$

RAPPORT SUR LES PLANS ET PRIORITÉS 2002-2003
RÉSULTAT STRATÉGIQUE ET MESURES PLANIFIÉES

RÉSULTAT STATÉGIQUE

- **Plus large éventail d'intervenantes et d'intervenants informés et efficaces**

Stratégie : Accélérer l'acquisition de connaissances sur certaines questions avec des publics cibles (trois secteurs prioritaires)

- Élimination de la violence faite aux femmes
- Amélioration de l'autonomie économique des femmes
- Promotion des droits humains de la femme

Résultats prévus

Activités	Extrants	Court terme	Intermédiaire	Long terme	Dépenses prévues
1. Mettre au point des outils de formation et des documents et offrir la formation aux intervenantes et aux intervenants	• documents de formation • ateliers de formation	• meilleure connaissance et habiletés accrues pour appliquer l'ACS • capacité accrue d'appliquer l'ACS • meilleure compréhension commune parmi les intervenantes et les intervenants fédéraux des questions liées à l'égalité entre les sexes	• autres ministères fédéraux, en plus de ceux qui ont déjà une unité chargée de l'ACS, qui appliquent l'ACS • utilisation courante des outils et analyse plus complète débouchant sur la conception de meilleures politiques	• conception des politiques et des programmes au gouvernement fédéral reflétant visiblement les réalités des femmes et des hommes	12,1 M$
2. Mener une analyse pour cerner et combler les lacunes au titre des connaissances	• exemples sectoriels • documents de réflexion • publication de recherches en matière de politiques sur l'égalité entre les sexes • élaboration d'indicateurs pour suivre les progrès dans divers domaines de l'égalité entre les sexes	• dialogue éclairé • capacité accrue de mener l'ACS • élaboration d'options de politiques sur l'égalité entre les sexes • habileté accrue pour évaluer les progrès réalisés au titre de l'égalité entre les sexes	• mécanismes institutionnalisés de collaboration interministérielle sur des questions qui ont une incidence sur l'égalité entre les sexes • utilisation courante des outils et analyse plus complète débouchant sur la conception de meilleures politiques	• autres ministères fédéraux, en plus de ceux qui ont déjà une unité chargée de l'ACS, qui appliquent les connaissances sur l'ACS	
3. Compiler et publier les pratiques exemplaires	• liste des études de cas • document sur les pratiques exemplaires (*Approche modulaire à l'ACS*)	• meilleure connaissance des leçons apprises • capacité accrue de mener l'ACS	• autres ministères fédéraux, en plus de ceux qui ont déjà une unité chargée de l'ACS, qui appliquent les connaissances sur l'ACS	• plus large éventail d'intervenantes et d'intervenants informés et efficaces	

Activités	Extrants	Court terme	Intermédiaire	Long terme	Dépenses prévues
4. Faciliter la diffusion de l'information	• élaboration de documents de communications comme les nouvelles fiches d'information sur l'ACS • amélioration de l'accès • dialogue électronique • documents de recherches en matière de politiques • identification des intervenants clés où nouveaux au sein du gouvernement et à l'extérieur	• élargissement de la base de connaissances sur l'ACS et sur les questions d'égalité entre les sexes et sensibilisation accrue • dialogue éclairé • sensibilisation accrue aux questions d'égalité entre les sexes	• capacité accrue de mener l'ACS • cadre d'évaluation pour fournir de l'information permettant d'élargir et de cibler certains publics • meilleure compréhension des enjeux liés à l'égalité entre les sexes	• conception des politiques et des programmes partout au gouvernement fédéral reflétant visiblement les réalités des femmes et des hommes • utilisation par les ministères de recherches en matière de politiques sur l'égalité entre les sexes dans le cadre de l'élaboration de leurs politiques • plus large éventail d'intervenantes et d'intervenants informés et efficaces	
5. Financer (avec aide technique)	• subventions et contributions	• compréhension de l'enjeu (ou des secteurs stratégiques) par les organisations communautaires et mobilisation pour faire participer les principales institutions, les gouvernements et le public • capacité accrue des organisations de femmes de régler des enjeux concernant l'égalité des femmes • action efficace prise par les organisations de femmes pour faire avancer la cause de l'égalité des femmes	• compréhension de l'enjeu (ou des secteurs stratégiques) par les institutions et mobilisation pour trouver une solution • participation des femmes aux processus décisionnels des institutions • compréhension des enjeux qui concernent les femmes par le public et appui à l'égalité des femmes	• intégration dans les politiques et les programmes de la diversité des perspectives des femmes par les principales institutions	
Total partiel					

RAPPORT SUR LES PLANS ET PRIORITÉS 2002-2003
RÉSULTAT STRATÉGIQUE ET MESURES PLANIFIÉES

RÉSULTAT STRATÉGIQUE

- **Plus large éventail d'intervenantes et d'intervenants informés et efficaces**

Stratégie : Favoriser des partenariats avec les intervenantes et les intervenants clés pour cibler un changement institutionnel dans les secteurs de politique stratégique suivants :

- Élimination de la violence faite aux femmes
- Amélioration de l'autonomie économique des femmes
- Promotion des droits humains de la femme

Résultats prévus

Activités	Extrants	Court terme	Intermédiaire	Long terme	Dépenses prévues
1. Mettre en place des processus de sensibilisation et des outils sur l'ACS ciblés sur les ONG et sur les intervenantes et les intervenants f-p-t	• élaboration d'outils et dialogue électronique (Réseau/Relais Femmes), (Listserv)	• échange d'information et acquisition de connaissances • capacité accrue d'intégrer l'ACS • compréhension commune accrue de l'ACS	• plus large éventail d'intervenantes et d'intervenants informés et efficaces capables d'intégrer la question de l'égalité entre les sexes dans les politiques publiques	• mécanismes, processus et initiatives évidents d'élaboration de politiques et de programmes	
2. Promouvoir l'intégration de la question de l'égalité entre le sexes et contribuer à la mettre en œuvre dans certaines tribunes internationales	• rapport sur les activités du Canada • exposés sur l'ACS lors de conférences internationales • transfert des connaissances • contribution à l'élaboration d'outils ou de documents internationaux sur de saines pratiques d'intégration de la question de l'égalité entre les sexes	• échange d'information et acquisition de connaissances entre certaines intervenantes et certains intervenants internationaux • compréhension commune accrue sur l'intégration de la question de l'égalité entre les sexes et l'ACS	• adoption de nouvelles politiques et de nouveaux plans sur l'intégration de la question de l'égalité entre les sexes par certaines organisations multilatérales	• intégration accrue de la question de l'égalité entre les sexes dans certaines tribunes internationales	

Activités	Extrants	Court terme	Intermédiaire	Long terme	Dépenses prévues
3. Financer (avec aide technique)	• subventions et contributions	• compréhension de l'enjeu (ou des secteurs stratégiques) par les organisations communautaires et mobilisation pour faire participer les principales institutions • capacité accrue des organisations de femmes de régler des enjeux concernant l'égalité des femmes • action efficace prise par les organisations de femmes pour faire avancer la cause de l'égalité des femmes	• compréhension de l'enjeu (ou des secteurs stratégiques) par les institutions et mobilisation pour trouver une solution • participation des femmes aux processus décisionnels des institutions	• plus large éventail d'intervenantes et d'intervenants informés et efficaces • intégration dans les politiques et les programmes de la diversité des perspectives des femmes par les principales institutions	
4. Promouvoir la recherche en matière de politiques sur l'égalité entre les sexes dans les ministères et les principales institutions	• ébauches d'ententes, documents de réflexion, projets de recherche	• influence sur les programmes de recherche des institutions d'orientation et des réseaux de recherche • élaboration de programmes de cours avec les partenaires	• intégration accrue de la question de l'égalité entre les sexes dans les recherches en matière de politiques des principales institutions et des réseaux	• élargissement de la base de connaissances et sensibilisation accrue des réalités des femmes et des questions d'égalité entre les sexes • plus large éventail d'intervenantes et d'intervenants informés et efficaces	
5. Promouvoir des partenariats avec d'autres ministères fédéraux	• comités interministériels sur des secteurs de politique stratégiques • participation aux Conseils fédéraux régionaux	• sensibilisation accrue des ministères fédéraux à l'égard des questions d'égalité entre les sexes	• compréhension accrue des questions d'égalité entre les sexes	• participation des ministères fédéraux pour trouver des solutions aux questions d'égalité entre les sexes	
Total partiel					$12.1 million

RAPPORT SUR LES PLANS ET PRIORITÉS 2002-2003
RÉSULTAT STRATÉGIQUE ET MESURES PLANIFIÉES

RÉSULTAT STRATÉGIQUE

- **Efficacité du Ministère**

Stratégie : Améliorer les opérations internes et la gestion des ressources humaines

Résultats prévus

Activités	Extrants	Court terme	Intermédiaire	Long terme	Dépenses prévues
1. Mettre en œuvre les processus de planification stratégique et de rapport de CFC – Groupe de travail sur le cadre de responsabilisation du Programme de promotion de la femme	• cadres de responsabilisation • modèles logiques • tableaux de mesure du rendement • formulaires révisés du Programme de promotion de la femme • plans d'action en réponse aux recommandations découlant des évaluations	• participation du personnel • mise en œuvre de processus systématiques et inclusifs de planification, de rapport et d'évaluation • identification des besoins de planification, de gestion et de rapports devant être comblés • participation des organisations non gouvernementales (ONG) • interprétation uniforme des objectifs • procédures uniformes de déclaration des résultats sous forme de rapports	• meilleure compréhension par tout le personnel du plan stratégique de CFC • meilleure compréhension par les groupes de clients et les partenaires du rôle de CFC • capacité accrue d'obtenir les résultats prévus à court, moyen et long terme	• ministère plus efficace	1,9 M$
2. Donner suite aux recommandations du groupe de travail chargé de répondre au sondage auprès de tous les fonctionnaires	• mesures prises pour donner suite aux recommandations du groupe de travail • élaboration d'outils et de cours	• participation du personnel • identification des besions afin d'assurer l'uniformité des procédures et l'utilisation des formulaires dans toutes les régions	• progrès évidents pour promouvoir un milieu de travail juste, propice à l'harmonisation des responsabilités personnelles et professionnelles • fierté du personnel de travailler à CFC • programmes plus efficaces	• personnel très compétent et motivé • ministère plus efficace	

Activités	Extrants	Court terme	Intermédiaire	Long terme	Dépenses prévues
3. Mettre en place une infrastructure de GI-TI	• élaboration de règles administratives • recommandation d'un système • mise en place du système • élaboration de politiques • plans d'action de GED	• meilleur accès à l'information à l'échelle du ministère et des régions • début de la mise en œuvre de GED	• amélioration de la prestation des services	• efficience accrue • meilleur accès pour la clientèle	
4. Mettre en œuvre des normes de service dans certains domaines, comme la bibliothèque	• élaboration de normes	• mise en œuvre • essai des normes auprès de la clientèle	• capacité accrue d'harmoniser les attentes de la clientèle et les ressources disponibles	• Satisfaction de la clientèle	
5. Mettre en œuvre la modernisation de la fonction de contrôleur	• évaluation de la capacité • élaboration d'un plan d'action	• mise en place de projets d'amélioration • amélioration de la qualité des données financières et autres	• processus décisionnel efficace • saine gestion du risque et mécanismes de contrôle appropriés	• ministère efficace	
6. Mettre en place l'intranet	• outil d'information en place • mise à jour et exploitation de l'information	• meilleur accès à l'information pour tout le personnel (des régions et de l'administration centrale) • unification des bureaux de CFC à l'administration centrale	• meilleures communications • efficience et souplesse de l'accès à l'information	• efficacité accrue	
Total partiel					1,9 M$
Total					23 M$

Condition féminine Canada
Rapport sur les plans et les priorités (RPP) 2002-2003
Fiche d'évaluation de la lectrice/du lecteur

Merci d'avoir pris le temps de prendre connaissance de notre rapport de 2002-2003.

Vos commentaires nous seront très utiles pour la rédaction du Rapport sur le rendement du Ministère, qui s'inspirera du présent document, et de nos prochains rapports.

1. Est-ce la première fois que vous prenez connaissance du Rapport sur les plans et les priorités de Condition féminine Canada?
❍ **Oui** ❍ **Non**

2. Voyez-vous une amélioration par rapport à nos documents de planification antérieurs?
❍ **Oui** ❍ **Non**

3. En recommanderiez-vous la lecture à quelqu'un d'autre?
❍ **Oui** ❍ **Non**
Pourquoi? _____

4. À quel titre avez-vous lu le présent RPP? (Cocher une seule réponse)
❍ Députée ou député/sénatrice ou sénateur
❍ Membre du personnel politique
❍ Membre du personnel de la Chambre des communes ou du Sénat
❍ ONG canadienne
❍ Fonctionnaire fédéral, provincial ou territorial
❍ Membre du public canadien
❍ Médias
❍ Organisation internationale
❍ Organisation ou gouvernement étranger
❍ Autre (préciser) : _____

5. Pourquoi avez-vous lu le présent RPP? *(Cocher toutes les cases qui s'appliquent)*
❍ Dans le cadre des activités d'un comité parlementaire
❍ Pour en savoir davantage sur le mandat et les plans de Condition féminine Canada
❍ Pour mieux comprendre les enjeux du Ministère
❍ Pour en savoir davantage sur l'affectation des ressources
❍ Pour élaborer des plans de partenariat avec Condition féminine Canada
❍ Autres raisons (préciser) : _____

Merci de votre collaboration. Prière de transmettre par télécopieur à :
Donna McKeeby, CFC, Services de l'éxécutif et de l'information
(613) 943-0449